

MERGER PLAN

regarding the cross-border merger between

Rejlers AB (publ)

and

Multiconsult ASA

This Merger Plan has been prepared and executed in English, which is the original version. Translations into Swedish and Norwegian will be prepared for the purposes of registration with the Swedish Companies Registration Office and the Norwegian Register of Business Enterprises. In the event of any discrepancy between the English version and the Swedish or Norwegian language versions, the English version shall prevail.

The Board of Directors of Rejlers AB (publ), a Swedish public limited liability company (*publikt aktiebolag*) with company registration number 556349-8426 (“**Rejlers**”), with its registered office in Stockholm, whose class B shares are admitted to trading on Nasdaq Stockholm and whose class A shares are unlisted, and the Board of Directors of Multiconsult ASA, a Norwegian public limited liability company (*allmennaksjeselskap*) with company registration number 910 253 158 (“**Multiconsult**”), with its registered office in Oslo, Norway, whose shares are admitted to trading on Euronext Oslo Børs and comprise one class of shares, have agreed on a cross-border merger between Rejlers and Multiconsult pursuant to Chapter 23, Section 36 of the Swedish Companies Act (2005:551) (the “**SCA**”) and Chapter 13, section VII (sections 13-25 to 13-36) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act of 13 June 1997 no. 45 (the “**NPLCA**”), implementing Directive (EU) 2017/1132 as amended by Directive (EU) 2019/2121 (the “**Merger**”). The Merger shall be undertaken by way of absorption, with Rejlers as the transferee and surviving company and Multiconsult as the transferring company. Multiconsult shall be dissolved without liquidation as a result of the Merger. The combined company resulting from the Merger is referred to as the “**Combined Company**”. Rejlers and Multiconsult are together referred to as the “**Merging Companies**”. Rejlers’ registered address is Lindhagensgatan 126, Box 30233, SE-104 25 Stockholm, Sweden and Rejlers is registered with the Swedish Companies Registration Office (*Bolagsverket*), SE-851 81 Sundsvall, Sweden. Multiconsult’s registered address is Nedre Skøyen vei 2, 0276 Oslo, Norway (postal address Postboks 265 Skøyen, 0213 Oslo) and Multiconsult is registered with the Norwegian Register of Business Enterprises (*Foretaksregisteret*), Postboks 900, 8910 Brønnøysund, Norway.

In conjunction with this, the Board of Directors of Rejlers and the Board of Directors of Multiconsult (together the “**Boards**”) have prepared the following merger plan (the “**Merger Plan**”).

1. Rationale for the Merger

The Boards have investigated the consequences of a Merger between the two companies and the Boards each see a compelling strategic fit between Rejlers and Multiconsult.

The Combined Company will be well positioned to deliver growth and value to its shareholders and further strengthening the already strong talent recruitment of both companies. The key rationale behind the merger is:

- Forming a leading pan-Nordic multidisciplinary engineering and technical consultancy group with a particularly strong position within the energy and industrial markets and a strong position towards defence-related projects.
- Strengthened position as an attractive employer through investments in expertise, learning, development and cross-border collaboration. Multiconsult Rejlers will create additional opportunities to work on complex and technically demanding projects, while strengthening specialist competences and career opportunities.
- Becoming a natural partner for large and transformational Nordic projects through complementary competences and geographies. The increased scale of the Combined Company will strengthen its position with larger clients and enhance its ability to deliver complex projects across markets and geographies, strengthening the client value proposition. Further, Multiconsult Rejlers offers opportunities to combine architecture and engineering services, expand capabilities within the Arctic, coastal/harbour, maritime and geotechnical services, leverage the combined competence in serving the oil and gas sector and strengthen infrastructure capabilities in Finland and Poland.
- Leveraging scale, a strong balance sheet and an enhanced position in the capital market with market capitalisation of close to SEK 8 billion will allow for further investments in Artificial Intelligence, employee development, acquisitions and further expansion.
- Realising cost synergies of about SEK 100-120 million on an annual basis through efficiency gains. The Merger is driven by accelerating growth through revenue synergies and both organisations are therefore expected to be preserved to a large extent. Cost synergies are expected within e.g. IT, procurement, administrative functions, audit and optimisation of the office network. The full effects of the synergies are expected to be reached within three years with one-off integration costs of approximately SEK 40 million.

The Combined Company will be a leading pan-Nordic multidisciplinary consultancy group with a leading position within Energy & Industry, and well positioned to deliver continued profitable growth and long-term value creation.

With close to 8,000 employees, the Combined Company will bring together complementary capabilities in engineering, architecture, advisory and design. The merger will strengthen the group's ability to serve clients across markets and geographies, creating further growth opportunities. Multiconsult has operations in Norway, Sweden, Denmark, Poland, the United Kingdom and Eastern Africa, and operates across four business areas: Buildings & Properties, Energy & Industry, Mobility & Transportation and Water & Environment. Rejlers has operations in Sweden, Finland, Norway and the United Arab Emirates and focuses on the energy, industry, buildings, infrastructure and defence sectors.

The Merger is, and shall be communicated as, a merger of equals.

The Combined Company intends to adopt financial targets of 10 per cent annual revenue growth and a 10 per cent EBITA margin.

The name of the Combined Company shall be Multiconsult Rejlers AB. The Combined Company shall have its headquarters in Stockholm, with a main office in Oslo. Certain key group functions shall be divided between the Stockholm and Oslo offices in a balanced manner.

2. Determination of the Merger Consideration and circumstances of significance in the evaluation of the appropriateness of the Merger

The Merger Consideration has been determined with the intention of achieving a fair distribution of the value in the Combined Company between the shareholders in both Rejlers and Multiconsult.

In determining a fair Merger Consideration for both Rejlers' and Multiconsult's shareholders, the Boards have based the Merger Consideration on the market valuation of Rejlers and Multiconsult. The Exchange Ratio is close to the 45-day volume weighted average price for each respective share. As supporting analysis, the Boards have considered the respective companies' current market capitalisation and the observable relative market capitalisation over time between the companies. The Boards have also considered relative valuation, both vis-à-vis comparable listed Nordic technical consultancy companies and between the companies, applying EV/EBITDA, EV/EBITA, EV/EBIT and P/E multiples.

As at 7 September 2026, Rejlers had 22,835,567 shares in total, of which 1,749,250 were class A shares and 21,086,317 were class B shares. The total number of votes was 38,578,817 and the share capital was SEK 45,671,134. Each class A share carries ten votes, and each class B share carries one vote. As at 7 September 2026, Multiconsult had 27,674,911 shares of one class, each with a nominal value of NOK 0.50, and share capital of NOK 13,837,455.50, of which 110,406 were treasury shares, so that 27,564,505 shares carried entitlement to Merger Consideration. As at 2 September 2026, the day of the agreed share exchange ratio of 0.9725 Rejlers B-shares for each share in Multiconsult, the market capitalisation of Multiconsult and Rejlers were approximately SEK 3,983 million and SEK 3,622 million, respectively, based on the agreed exchange rate of 1.0322 and exclusive of treasury shares.

Each share in Multiconsult entitles the holder to receive **0.9725** new class B shares in Rejlers (the "**Exchange Ratio**"). The Exchange Ratio has been determined on the basis of the market valuation of Rejlers and Multiconsult and is close to the volume weighted average price for each of the Rejlers class B share and the Multiconsult share over the 45 trading days up to and including 2 September 2026, converted at the NOK/SEK closing exchange rate of 1.0322 on 2 September 2026, and thereafter rounded. The Exchange Ratio will be adjusted for any dividends or other distributions made by either of the Merging Companies prior to Completion. The Exchange Ratio will also be adjusted for any share issues or other equity capital contributions carried out by either of the Merging Companies prior to Completion at a subscription price below market value. Notwithstanding the foregoing, no adjustment shall be made in respect of any issue or transfer of shares under Multiconsult's employee incentive arrangements (the employee share purchase plan, the share ownership plan, the profit-sharing programme and the share-based element of the executive bonus arrangement) carried out prior to Completion, even where such shares are issued or transferred at a discount to market value. For the avoidance of doubt, any shares transferred or issued by Multiconsult to its employees under Multiconsult's employee share purchase plan or its share ownership plan will be entitled to receive consideration shares based on the Exchange Ratio.

The Boards are of the opinion that the Merger is beneficial to the companies and their shareholders. Each Board considers the Merger Consideration fair from a financial point of view to its respective shareholders.

Particular difficulties in determining the Merger Consideration: No particular difficulties arose in determining the Merger Consideration. Both Merging Companies are listed companies whose shares are traded on a regulated market with observable market prices, and the Exchange Ratio has been determined on the basis of the market valuation of the shares. As supporting analysis, the Boards benchmarked the Merging Companies against comparable listed Nordic technical consultancy companies and had regard to relative valuation, both vis-à-vis comparable listed Nordic technical consultancy companies and between the companies, applying EV/EBITDA, EV/EBITA, EV/EBIT and P/E multiples, which indicate that the market valuations are reasonable, cf. Chapter 23, Section 38 of the SCA and section 13-28, cf. section 13-10, of the NPLCA.

Shares in Multiconsult held by Multiconsult itself or by Rejlers or any company in the Rejlers group at the time of completion of the merger do not carry entitlement to Merger Consideration. As at 7 September 2026, Multiconsult holds 110,406 treasury shares and Rejlers holds no treasury shares.

3. Merger Consideration, etc.

Rejlers shall provide Merger Consideration to the shareholders of Multiconsult as described below.

Merger Consideration

Each share in Multiconsult entitles the holder to receive 0.9725 (corresponding to 389 new class B shares in Rejlers for every 400 shares in Multiconsult) new class B shares in Rejlers. Entitlements which do not amount to a whole class B share in Rejlers are dealt with under “Fractions” below. The Merger Consideration will consist solely of newly issued class B shares in Rejlers. The aggregate value of the Merger Consideration amounts to approximately SEK 4,252 million/NOK 4,119 million based on the number of Merger Consideration shares and the closing price of Rejlers on 2 September 2026. No cash consideration is offered. The consideration shares shall rank pari passu with all other class B shares in Rejlers from the date on which they are entered in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

Fractions

Only whole shares in Rejlers will be paid to Multiconsult’s shareholders as Merger Consideration. Rejlers and Multiconsult will therefore retain a securities institution to aggregate all fractions of Rejlers class B shares which do not entitle a holder to a whole class B share and to sell the corresponding number of class B shares on Nasdaq Stockholm and/or Euronext Oslo Børs as soon as possible after registration of the Merger. The proceeds from the sale of the fractions will be settled by the securities institution and paid pro rata to those entitled, no later than ten (10) banking days after the sale.

Share issue

The issue of the class B shares to settle the Merger Consideration, and the related amendments to Rejlers’ articles of association, shall be resolved by the general meeting of Rejlers that resolves on the Merger Plan. The quota value of a Rejlers share is SEK 2.00.

On the basis of the Exchange Ratio and 27,564,505 Multiconsult shares carrying entitlement to Merger Consideration, a total of 26,806,481 new class B shares in Rejlers are expected to be issued as Merger

Consideration, increasing the share capital by SEK 53,612,962 to SEK 99,284,096 and resulting in a total of 49,642,048 shares and 65,385,298 votes in Rejlers. . Immediately following Completion, the shareholders of Multiconsult immediately prior to Completion will hold approximately 54 per cent, and the shareholders of Rejlers immediately prior to Completion approximately 46 per cent, of the share capital of the Combined Company

The class B shares issued as Merger Consideration shall carry rights to dividends for the first time on the first record date occurring after Completion and after the shares have been entered in the share register kept by Euroclear Sweden AB. Shares in Multiconsult held by or on behalf of Multiconsult will be cancelled in accordance with applicable law.

The Merger Consideration shares are expected to be admitted to trading on Nasdaq Stockholm's regulated market, with a secondary listing of Rejlers' shares on Euronext Oslo.

4. Settlement of the Merger Consideration

Those entitled to receive Merger Consideration will be the shareholders registered in the share register of Multiconsult on the date that the Swedish Companies Registration Office registers the Merger (see Section 7 "Completion of the Merger" below). The Boards may postpone that date for practical administrative reasons.

Unless otherwise stated below, the Merger Consideration will be accounted for by Euronext Securities Oslo and Euroclear Sweden AB registering the number of Rejlers shares in the securities account of each duly entitled party following registration of the Merger. Meanwhile, the shareholding in Multiconsult of such party will be deregistered from the relevant account. The Merger Consideration will thus be distributed automatically and no action will be required from Multiconsult's shareholders.

The new class B shares in Rejlers distributed as Merger Consideration shall carry full shareholder rights from the date of their registration with the Swedish Companies Registration Office and entry in the share register kept by Euroclear Sweden AB.

The Merger Consideration shares will be distributed as soon as possible following Completion. The proceeds from the sale of the fractions, as described above, will be settled by the securities institution as soon as possible no later than ten (10) banking days after completion of the sale of all the fractions.

If shares in Multiconsult are pledged at the time of settlement of the Merger Consideration, the pledge shall carry over to the corresponding Merger Consideration shares in Rejlers, and the pledgee's rights shall attach to those shares in place of the pledged shares in Multiconsult. If, however, applicable law or the terms of the pledge require settlement to be made directly to the pledgee, settlement shall be made to the pledgee accordingly. If shares in Multiconsult are registered with a nominee, settlement shall be made to the nominee.

5. Pre-merger undertakings

The parties undertake to take all necessary actions in order to complete the Merger on the terms set out herein.

Rejlers and Multiconsult shall, during the period from the date of this Merger Plan and until Completion, carry on the business of their respective companies in the ordinary course of business and shall not, without the prior written consent of the other party, take any of the following actions:

MERGER PLAN — Project Nordic Diamond

- (a) declare or pay any dividend or other distribution to shareholders, except that Multiconsult shall not be prevented from buy backs of own shares for the purposes mentioned in this merger plan;
- (b) issue or create shares or other securities, except for shares issued in Multiconsult under any outstanding employee share arrangements;
- (c) resolve on a share split or similar measure;
- (d) acquire, sell or agree to acquire or sell material shareholdings, businesses or assets, other than customary acquisitions made in the ordinary course of each Merging Company's acquisition strategy and not exceeding a total purchase price of SEK 150 million;
- (e) enter into or amend material agreements or incur material additional indebtedness outside the ordinary course of operating its business;
- (f) take measures aimed at negatively affecting the relative value of the Merger Consideration; or
- (g) amend its articles of association or any other constitutional documents, except as contemplated by this Merger Plan.

The parties have agreed that the 2026 cycle of Multiconsult's employee share purchase plan and share ownership plan will be carried out before Completion.

6. Conditions for the Merger

Completion is conditional upon the fulfilment (or, where applicable, waiver) of each of the following conditions:

- (a) at a general meeting of Multiconsult, the shareholders approve the Merger Plan with the majority required under Norwegian law, including the majority required for an amendment of the articles of association, cf. sections 13-3(2) and 13-5(2) of the NPLCA, it being noted that the general meeting resolution is subject to the conditions for approval in section 13-30 of the NPLCA;
- (b) at a general meeting of Rejlers, the shareholders approve the Merger Plan and resolve on the issue of the Merger Consideration shares and the related amendments to the articles of association, with the majority required under Chapter 23, Section 17 of the SCA as well as the changes to the board of directors and the nomination committee provided for in Section 17;
- (c) the Swedish Companies Registration Office having granted authorisation to implement the Merger Plan and having issued the pre-merger certificate under Chapter 23, Section 46 of the SCA;
- (d) the Norwegian Register of Business Enterprises having issued the pre-merger certificate under section 13-31 of the NPLCA;
- (e) receipt of all required merger control clearances, including from the Norwegian Competition Authority (*Konkurransetilsynet*) under the Norwegian Competition Act and the Swedish Competition Authority (*Konkurrensverket*) under the Swedish Competition Act and any other competent authority;
- (f) to the extent applicable, clearance under the Swedish Act on the screening of foreign direct investments from the Inspectorate of Strategic Products (ISP), including clearance of the

SV449225006A

shareholding in Rejlers that Stiftelsen Multiconsult, as the largest shareholder of Multiconsult, will acquire as a result of the Merger and any other required clearances under foreign direct investment laws or similar laws;

- (g) Nasdaq Stockholm having approved the admission to trading of the Merger Consideration;
- (h) Euronext Oslo Børs having approved the admission to trading of the shares in Rejlers in connection with the secondary listing;
- (i) either (a) a prospectus having been approved by the Swedish Financial Supervisory Authority (*Finansinspektionen*) and passported to Norway in accordance with Regulation (EU) 2017/1129 (the Prospectus Regulation), or (b) an exemption document having been prepared and made available in accordance with Articles 1(5)(f) and 21(2) of the Prospectus Regulation, and the Swedish Financial Supervisory Authority having confirmed that the exemption document meets the requirements set out in the Commission Delegated Regulation (EU) 2017/528;
- (j) no information made public by either of the Merging Companies, or disclosed by either of them to the other, being inaccurate, incomplete or misleading in any material respect, and that both of the Merging Companies have complied in all material respects with their disclosure obligations under applicable securities trading legislation;
- (k) the Merger not being made impossible or materially impeded as a result of legislation, court rulings, decisions by public authorities or anything similar;
- (l) that no change, matter or event or series of changes, matters or events has occurred that has had or could reasonably be expected to have a material adverse effect on the financial position or operation, including sales, results, liquidity, equity ratio, equity or assets of Multiconsult or Rejlers or the Combined Company, and as a result of which the other party cannot reasonably be expected to complete the Merger; and
- (m) neither party having breached its undertakings under Section 5 in a manner that would have a material adverse effect.

For the purposes of sub-clause (l) above, facts, circumstances, developments, events or changes related to or resulting from any of the following shall not constitute a material adverse change:

- (i) changes that generally affect the political environment, the economy or the credit, debt, financial or capital markets,
- (ii) changes that generally affect the industry in which the Merging Companies operate,
- (iii) changes in legal or regulatory conditions, law, or statutory accounting principles,
- (iv) failure by either Merging Company to meet revenue or earnings projections, provided that the underlying cause of any such failure may be taken into account in determining whether a material adverse change has occurred,
- (v) the announcement, existence or completion of the Merger or any action taken by the other Merging Company, or

- (vi) any decline in the market price, or change in the trading volume of either Merging Company's shares.

Each clearance under paragraphs (e) and (f) shall be obtained on terms containing no remedies, conditions or undertakings which, in the opinion of the Boards, acting in good faith, would have a material adverse effect on the business, competitive or financial position of the Combined Company following Completion.

Long stop

If the conditions set out in this Section have not been satisfied on or before 30 June 2027, and such non-satisfaction is of material importance to the Merger or the Combined Company, the Merger will not be implemented and this Merger Plan shall cease to have any further effect. However, the Merger will only be discontinued and the Merger Plan shall only cease to have any further effect to the extent permitted by applicable law.

The Boards reserve the right to jointly waive, in whole or in part, one, several or all of the conditions above.

The Boards shall, subject to applicable law, be entitled to jointly decide to postpone the last date for fulfilment of the conditions from 30 June 2027 to a later date.

7. Completion of the Merger

Planned registration of the Merger

Subject to fulfilment of the conditions for the Merger set out in Section 6 above, the Merger will take legal effect from the date on which the Swedish Companies Registration Office registers the Merger, pursuant to Chapter 23, Sections 48 and 49 of the SCA and sections 13-32 and 13-33 of the NPLCA (the “**Completion**”). Taking into consideration the time required for the regulatory and corporate law process, the date for such registration is expected to occur in late 2026 or early 2027. Rejlers and Multiconsult will announce the date on which the Swedish Companies Registration Office is expected to register the Merger at a later stage.

Multiconsult's dissolution

Multiconsult will be dissolved without liquidation, and all its assets, rights and liabilities will pass to Rejlers by universal succession upon Completion, cf. Chapter 23, Section 26 of the SCA and sections 13-33, cf. 13-17 first paragraph, of the NPLCA. From Completion, the articles of association of Multiconsult will cease to apply because Multiconsult is dissolved.

The last day for trading in the Multiconsult shares is expected to be the trading day that falls two (2) trading days prior to the date of Completion.

Listing on Nasdaq Stockholm and Euronext Oslo Børs

The Combined Company shall be listed on both Nasdaq Stockholm and Euronext Oslo Børs. Rejlers shall apply for the admission to trading of the new class B shares to be issued as Merger Consideration on Nasdaq Stockholm. The first day of trading in those shares is estimated to take place two (2) trading days following the date of Completion. Rejlers will also apply for a secondary listing of its class B shares on Euronext Oslo Børs in accordance with the Euronext Oslo Rule Book Part II, targeting a dual listing at

Completion. Rejlers will remain primarily listed on Nasdaq Stockholm and Sweden will remain its home member state.

8. Creditor protection and authority approvals

Rejlers shall apply to the Swedish Companies Registration Office for authorisation to implement the Merger Plan, cf. Chapter 23, Sections 20 and 45 of the SCA. Since the Merger, in the opinion of Rejlers' auditor, will not jeopardize the position of Rejlers' creditors, no creditor notice pursuant to Chapter 23, Sections 19 and 22 is required.

In Norway, the merger resolution will be notified to the Norwegian Register of Business Enterprises, which will announce a creditor notice period of six (6) weeks, cf. section 13-15, cf. sections 13-16 and 13-25 of the NPLCA. Any objections will be handled and security provided in accordance with Norwegian law.

Following the expiry of the applicable notice periods and the handling of any objections, the Norwegian Register of Business Enterprises will issue a pre-merger certificate for Multiconsult under section 13-31 of the NPLCA and the Swedish Companies Registration Office will issue a pre-merger certificate under Chapter 23, Section 46 of the SCA. Rejlers must thereafter submit an application for registration of the Merger within six (6) months, cf. Chapter 23, Section 48 of the SCA.

9. Due diligence

When preparing for the Merger, the Merging Companies have conducted limited, customary due diligence reviews of certain business, financial, commercial and legal information relating to Rejlers and Multiconsult, respectively. The reviews have been mutual, focused and proportionate, having regard to the fact that both companies are listed companies and competitors, with clean team procedures regulated by a separate clean team agreement.

No inside information has been exchanged between the Merging Companies in connection with the due diligence reviews.

10. Voting commitments

Pre-acceptances and undertakings to vote in favour of the Merger Plan have been obtained, in respect of Rejlers, from members of the Rejler family (including Jangunnar AB), Lauri Valkonen, certain of the other shareholder-elected directors and members of the executive management, representing in aggregate approximately 19.5 per cent of the share capital and approximately 52.2 per cent of the votes in Rejlers. In respect of Multiconsult, corresponding undertakings have been obtained from Stiftelsen Multiconsult, certain of the directors and members of the executive management and certain other shareholders, representing in aggregate approximately 34.1 per cent of the shares and votes in Multiconsult. In addition to the pre-acceptances and undertakings referred to above, certain institutional shareholders in Rejlers have expressed their support for the Merger.

As of 30 June 2026, Rejlers had 5,732 shareholders. As at 7 September 2026, the Rejler family (Peter Rejler, Lisa Rejler, Martina Rejler and Jangunnar AB) held approximately 48 per cent of the votes and approximately 16 per cent of the share capital. Peter Rejler held 1,159,750 class A shares, corresponding to 5.1 per cent of the capital and 30.1 per cent of the votes, and Jangunnar AB held 485,250 class A

shares and 180,340 class B shares, corresponding to 2.9 per cent of the capital and 13.0 per cent of the votes. Lisa Rejler held 13,125 class A shares and 871,226 class B shares, corresponding to 3.9 per cent of the capital and 2.6 per cent of the votes, and Martina Rejler held 13,125 class A shares and 801,139 class B shares, corresponding to 3.6 per cent of the capital and 2.4 per cent of the votes. Stiftelsen Multiconsult was Multiconsult's largest shareholder with 6,052,559 shares, corresponding to approximately 21.9 per cent of the shares and votes in Multiconsult, as at 7 September 2026.

11. Holders of securities with special rights in Multiconsult

Multiconsult has no outstanding warrants, convertibles, share options or other securities conferring a right to subscribe for new shares. There are no potential dilutive effects on earnings or on the number of shares, and basic and diluted earnings per share were therefore identical for 2025, at NOK 9.22. Consequently, no holders of special rights need to be assured any corresponding rights in Rejlers under Chapter 23, Section 5 of the SCA or section 13-26 of the NPLCA. Multiconsult does, however, operate an employee ownership programme and a share-based element in its executive bonus arrangement, all of which are settled in shares already in issue rather than in instruments carrying a right to subscribe for new shares.

Multiconsult has one class of shares. As of the date of the merger plan, its share capital was NOK 13,837,455.50 divided into 27,674,911 shares, each with a nominal value of NOK 0.50. Each share carries one vote and equal rights. The shares are admitted to trading on Oslo Børs under the ticker MULTI since 22 May 2015, with ISIN NO0010734338 and LEI 5967007LIEEXZXG9GO07. The registrar is DNB Bank ASA and the shares are registered in the Norwegian Central Securities Depository (VPS).

As of 31 December 2025, Multiconsult had 6,141 shareholders from 61 countries. Stiftelsen Multiconsult was the largest shareholder with 6,052,559 shares, corresponding to 21.9 per cent. As of the date of the Merger Plan, Multiconsult holds 110,406 treasury shares.

Employee share purchase plan

Multiconsult has an employee share purchase plan under which employees are offered shares in Multiconsult at a discount of 20 per cent each year, subject to a two-year lock-in period in order to retain the discount.

Share ownership plan

Multiconsult has a share ownership plan under which newly hired employees are offered a defined number of complimentary shares.

Profit-sharing programme

At the annual general meeting held on 16 April 2026, Multiconsult approved the establishment of a dedicated profit-sharing programme for employees with effect for 2026. Subject to the company's financial performance, eligible employees may receive between 10 and 40 shares. The programme constitutes a new element of Multiconsult's employee ownership programme, and the Board of Directors was authorised to make limited changes to the model where considered appropriate. The 2026 profit-sharing programme will be settled in 2027 in class B shares in the Combined Company, subject to the necessary resolutions and authorisations of the general meeting of Rejlers, including any authorisation to acquire and transfer own class B shares, with the number of shares adjusted in accordance with the Exchange Ratio.

Share-based element of the executive bonus arrangement

Of the bonus earned by members of the executive management team, 75 per cent is paid in cash and 25 per cent in shares at a 30 per cent discount, subject to a three-year lock-in period. Executives may also purchase additional shares at the same discount for an amount equal to 25 per cent of the bonus attained. If a member of the executive management team leaves during the lock-in period, the discount must be repaid pro rata according to the accrued and remaining lock-in period. The shares may be paid for in cash or by a loan from Multiconsult.

Directors have not been awarded share options or any other form of incentive-based remuneration.

Loans to employees

The outstanding balance of the loans granted by Multiconsult ASA in connection with the employee share purchase plan, was NOK 270,276 as at 31 August 2026. Loans granted by subsidiaries remain in those subsidiaries and are not relevant for purposes of the Merger. Repayment takes place over twelve months through deduction from salary.

Treatment of the arrangements in the Merger

- (a) Any shares delivered to employees under these arrangements prior to completion of the Merger will carry entitlement to Merger Consideration in the same way as other shares in Multiconsult. No acceleration, conversion, cash-out or substitute award is required, and the Merger does not of itself trigger any right to subscribe for new shares in either company.
- (b) The two-year lock-in under the share purchase plan and the three-year lock-in under the executive bonus arrangement are contractual undertakings owed to Multiconsult. These undertakings will continue to apply for the remainder of their respective original terms, to the class B shares in Rejlers received as Merger Consideration in exchange for the locked-in shares, so that the retention purpose of the arrangements is preserved.
- (c) The obligation of a departing executive to repay the discount pro rata during the lock-in period passes to Rejlers by universal succession and continues to apply on its existing terms.
- (d) The employee loans pass to Rejlers by universal succession on Completion and continue to be repaid on their existing terms through deduction from salary.
- (e) Treasury shares held by Multiconsult do not carry entitlement to Merger Consideration and will be cancelled in connection with Completion.
- (f) The 2026 cycle of the share purchase plan and the share ownership plan will be operated before Completion. Multiconsult intends to acquire the required number of shares through buy backs in the market or, if it proves impossible to acquire a sufficient number of shares through buy backs, by issuing new shares.
- (g) The parties have agreed to discuss whether and to what extent their respective incentive schemes should be aligned.
- (h) Multiconsult's employee ownership programme is a long-standing feature of the group, through which more than 85 per cent of employees have become co-owners. The Boards propose that the Combined Company should establish an equivalent group-wide employee ownership programme

with effect from the first ordinary cycle after Completion, subject to the necessary resolutions and authorisations of the general meeting of Rejlers, including any authorisation to acquire and transfer own class B shares.

- (i) The intention is to continue Multiconsult's employee share ownership programme after Completion, subject to the necessary resolutions and authorisations of the general meeting of Rejlers, including any authorisation to acquire and transfer own class B shares.

12. Holders of securities with special rights in Rejlers

Rejlers has no outstanding warrants, convertibles, share options or other securities conferring a right to subscribe for new shares, and no incentive programmes. There are accordingly no potential dilutive effects on earnings or on the number of shares.

The class B shares are admitted to trading on Nasdaq Stockholm (Mid Cap) under the ticker REJL B, with ISIN SE0000123671. The class A shares are unlisted and are held predominantly by members of the Rejler family. The shares are registered in the central securities depository maintained by Euroclear Sweden AB. Rejlers holds no treasury shares.

13. Employees and employee participation

As of the second quarter of 2026, the Rejlers group had 3,569 employees and the Multiconsult group had 4,162 employees, corresponding to 7,731 employees in the Combined Company.

Multiconsult ASA currently has 27 employees. The employees of Multiconsult ASA, and the rights and obligations under their employment contracts and employment relationships, will be transferred to Rejlers in accordance with the provisions of the Norwegian Employment Act, see Section 16-2 of the Employment Act.

The employment relationships between Multiconsult's subsidiaries and their employees will remain unchanged. The employees of Multiconsult's subsidiaries will therefore remain employed with their current employers on the terms and conditions stipulated by their individual employment agreements.

The Merger is not in itself expected to result in operational restructuring that would entail major changes, redeployments, reductions in the workforce or other restructuring measures. It is, however, intended that certain group companies shall subsequently be consolidated as described in Section 18, and cost synergies are expected as described in Section 1. Any such measures will be resolved separately after Completion and may give rise to obligations to inform and consult with employee representatives under applicable law. It is the Merging Companies' intention that the location of Multiconsult's operations shall remain as it is today. The procedure for determining arrangements for employee participation in the Combined Company shall be conducted under the Swedish Act on employee participation in cross-border mergers, divisions and conversions (*lagen (2008:9) om arbetstägares medverkan vid gränsöverskridande fusioner, delningar och ombildningar*) and the corresponding Norwegian regulations.

The employees' right to participation in Rejlers after the Merger will be governed by that Act and The Norwegian Regulations on Employees' Right to Representation in Cross-Border Mergers of Limited Liability Companies of 9 January 2008 no. 50. Measures to establish a negotiating delegation in accordance with said act will be taken as soon as possible after the Merger Plan has been approved by the Boards and made public in order to determine the arrangements for employee participation on the Board of the Combined Company. The negotiation delegation will be brought up, and a time plan and

process for carrying out the negotiations will be established, in accordance with said act. The detailed arrangements for employee participation shall be determined in accordance with the outcome of the negotiations held in the negotiating delegation and applicable law.

Information to and consultation with employees and employee representatives will be carried out in accordance with Chapter 23, Sections 41 a and 43 a of the SCA and section 13-27 of the NPLCA and applicable Norwegian rules on information and consultation.

14. Right to submit comments on the Merger Plan

A notice informing the shareholders, creditors and employee representatives of each of the Merging Companies, or, where there are no such representatives, the employees themselves, of their right to submit comments on the Merger Plan is appended to this Merger Plan as Appendix 9, cf. Chapter 23, Section 41 a of the SCA and section 13-29 no. 3 of the NPLCA.

The addresses to which comments may be submitted, and the time limits for doing so, are set out in Appendix 9. Comments received will be presented to the general meeting before it resolves on approval of the Merger Plan, cf. Chapter 23, Section 43 a of the SCA.

15. Availability of documents

Since both Merging Companies are public companies, whose shares are admitted to trading on a regulated market, the Merger Plan with appended documents shall be kept available to the shareholders on each company's website for at least six (6) weeks before the general meeting resolving on approval of the Merger Plan and on the day of the meeting, cf. Chapter 23, Sections 43 and 57 of the SCA. On the Norwegian side, the board report and the independent expert statement shall be made available to the shareholders and the employee representatives at the latest one month before the general meeting resolving on the Merger Plan, cf. sections 13-27 second paragraph and 13-28 third paragraph of the NPLCA. The general meetings resolving on the Merger Plan are expected to be held on 19 October 2026.

The documents will be made available on Rejlers' website, www.rejlers.com, and on Multiconsult's website, www.multiconsultgroup.com, on 7 September 2026, being the date of this Merger Plan. Corresponding documents will be made available to the shareholders of Multiconsult in accordance with section 13-27 of the NPLCA.

Copies will be sent free of charge on request to shareholders providing a postal address.

16. Articles of association of Rejlers

The current articles of association of Rejlers AB (publ) and Multiconsult ASA are appended to this Merger Plan as Appendices 1 and 2, respectively, cf. section 13-26 second paragraph no. 9 of the NPLCA. The articles of association of Multiconsult will cease to apply on Completion because Multiconsult is dissolved.

Amendments to the articles of association of Rejlers required as a consequence of the Merger shall be resolved at the latest at the general meeting approving the Merger Plan, cf. Chapter 23, Section 15 a of the SCA. Expected amendments include:

- (a) Change of company name to Multiconsult Rejlers AB;

- (b) Increase of the limits for share capital and number of shares.

17. Board of directors, management and auditor of the Combined Company

At the annual general meeting held on 29 April 2026, it was resolved that the Board of Directors of Rejlers shall consist of six (6) ordinary members without deputies, not including employee representatives. The meeting re-elected Peter Rejler, Patrik Boman, Susanne Blanke, Peter Johansson and Martina Rejler, elected Johan Lannebo as a new member and re-elected Peter Rejler as Chairman of the Board. Jan Samuelsson, previously Vice Chairman, was not re-elected and no Vice Chairman has been elected for the current mandate period. The employee organisations have appointed two ordinary employee representatives, Åke Forslund and Björn Lauber, who continue for the current mandate period. The President and CEO of Rejlers is Viktor Svensson.

At the annual general meeting held on 16 April 2026, Multiconsult elected Hans-Jørgen Wibstad and Jone Torstensen as members of the Board of Directors. The Board of Directors comprises eight members. The shareholder-elected directors are Rikard Appelgren (Chair), Tove Raanes and Eva Kristensen, each elected at the 2025 annual general meeting for a two-year term expiring at the 2027 annual general meeting, together with Hans-Jørgen Wibstad and Jone Torstensen. The employee-elected directors are Trude Skogesal, Magnus Sørensen and Axel Reuben Segovia Ødegaard. Kristin O. Augestad is the Acting Chief Executive Officer of Multiconsult.

The auditor of Rejlers is Ernst & Young Aktiebolag, company registration number 556053-5873, with Åsa Lundvall as auditor-in-charge, Authorised Public Accountant. The auditor of Multiconsult is BDO AS, company registration number 993 606 650, with Roger Telle-Hansen as auditor-in-charge.

The composition of the shareholder-elected members of the Board of Directors of the Combined Company is a matter for the shareholders. The parties have agreed to propose that the Board of Directors will have six shareholder-elected members and three employee representatives. The shareholder-elected representatives will be proposed based on a merger of equals with balanced representation from each side and a number of independent directors, with Peter Rejler as chair of the Board of Directors. Subject to the detailed procedures referred to in Section 13, the intention is that two of the employee-elected directors will come from Multiconsult and one will come from Rejlers.

Proposals regarding the composition of the Board of Directors and the remuneration of the directors will be prepared jointly by the nomination committees of both Merging Companies and submitted for resolution by the general meeting of Rejlers. The new Board of Directors will take office in connection with registration of the Merger.

At the extraordinary general meeting of Rejlers resolving on the Merger, it will be proposed that a nomination committee be appointed to prepare proposals for the annual general meeting of Rejlers in 2027, with effect from Completion. The nomination committee shall consist of three members: Amor Jensen, representing Stiftelsen Multiconsult, who shall be the chair of the nomination committee; Lisa Rejler, who is the chair of Rejlers' current nomination committee and represents the Rejler family; and one member appointed by the third largest shareholder in the Combined Company following registration of the Merger, counted after the Rejler family and Stiftelsen Multiconsult. The proposal regarding the nomination committee will be formally presented by the nomination committee of Rejlers.

It is the intention of the Boards that the current Chief Executive Officer of Rejlers, Viktor Svensson, shall become the President and Chief Executive Officer of the Combined Company, and that Kristin O. Augestad shall become Deputy Chief Executive Officer and Head of Norway.

The Boards further intend that the group management team of the Combined Company shall comprise Jenny Edfast as Head of Sweden, Mikko Vaahersalo as Head of Finland, Kristina Jordt Adsersen as Head of Architecture, Anna Jennehov as Chief Financial Officer, Geir Juterud as Head of Digital, Kari Nicolaisen as Head of People and Organisation and Malin Sparf Rydberg as Head of Communications and Sustainability. Alignment on executive management is subject to and takes effect upon Completion.

18. Assets and liabilities of Multiconsult and accounting matters

All assets, rights and liabilities of Multiconsult shall transfer to Rejlers by universal succession at Completion.

As of 31 December 2025, Multiconsult reported total assets of NOK 4,296,990 thousand, consolidated equity of NOK 1,228.8 million, an equity ratio of 28.6 per cent and total liabilities of NOK 3,068.1 million. For 2025, Multiconsult reported net operating revenues of NOK 5,657.3 million, operating profit of NOK 389.8 million and profit for the period of NOK 252.6 million. The Board of Directors proposed a dividend of NOK 5.00 per share for 2025, corresponding to NOK 138.4 million. These figures form the starting point for the description of the assets and liabilities transferred in the Merger.

The assets of Multiconsult ASA consist mainly of shares in subsidiaries. Other assets include receivables against group companies, cash and intangible assets (software). The liabilities of Multiconsult ASA consist mainly of financial debt.

The merger has been agreed on the basis of the audited annual financial statements for 2025 and the unaudited interim financial statements for the first six months of 2026 of each of the Merging Companies.

The accounting effective date shall be the date on which the Merger is finally registered with the Swedish Companies Registration Office, i.e. the date of Completion. From Completion, transactions in Multiconsult are treated for accounting purposes as made for the account of Rejlers, cf. Chapter 23, Section 38 of the SCA and section 13-26 second paragraph no. 6 of the NPLCA. On the basis of the expected date of Completion, the accounting effective date is expected to fall in late 2026 or early 2027.

Multiconsult ASA is the parent company of the Multiconsult group. Only the business carried on by Multiconsult ASA itself will, following Completion, be conducted through a Norwegian branch of Rejlers. The other companies in the Multiconsult group, including Multiconsult Norge AS, LINK Arkitektur AS, A-lab AS, Iterio AB, Sitepartner AS and Multiconsult Polska, will continue to carry on their businesses in their existing legal entities, the shares in which pass to the Norwegian branch of Rejlers by universal succession on Completion.

It is the intention that, following Completion, the operations of Rejlers' Norwegian business shall be included in Multiconsult Norge AS, the operations of Iterio AB shall be included in Rejlers' Swedish business and the operations of Multiconsult Polska shall be included in Rejlers' Finnish business. Any such consolidations between group companies will be resolved separately after Completion and do not form part of the Merger.

The consideration shares are issued against contribution in kind consisting of Multiconsult's assets and liabilities. An auditor's statement pursuant to Chapter 23, Sections 11 and 40 of the SCA, and an independent expert statement in respect of Multiconsult pursuant to section 13-28, cf. section 13-10, of the NPLCA, are appended to this Merger Plan as Appendices 7 and 8, respectively.

The merger is expected to qualify for tax-free treatment under section 11-11 of the Norwegian Tax Act. Based on this assumption, the merger will not trigger taxation of Multiconsult in respect of the transfer of its assets, rights and liabilities to Rejlers. Rejlers will generally assume Multiconsult's tax bases and

other relevant tax positions in accordance with the applicable continuity requirements to the extent those positions relate to assets, rights or obligations that remain within the scope of Norwegian taxation after the merger. The assets, rights or obligations of Multiconsult ASA are intended to be transferred to a Norwegian branch of Rejlers upon completion of the merger.

19. Fees, etc. relating to the Merger

Except as set forth below, no special fees or benefits, each within the meaning of the Swedish Companies Act and section 13-26 second paragraph no. 8 of the NPLCA, which requires the Merger Plan to state any special right or benefit accruing to the independent experts, members of a control or supervisory body, members of the board of directors, the chief executive officer or corresponding decision-makers, shall be granted in connection with the Merger to any members of the Boards of Directors, the CEOs or the auditors of either Merging Company.

The auditors of Rejlers and Multiconsult shall be paid as per invoice for, inter alia, their examination of the Merger Plan, their statements and certificates, their review of the merger document and any other work performed by the auditors with respect to the Merger.

No retention or transaction bonuses are payable in either Merging Company in connection with the Merger.

20. Other

The Chairman of the Board of Directors of Rejlers and the Chairman of the Board of Directors of Multiconsult shall be entitled to jointly make any minor amendments to the Merger Plan that may prove necessary in connection with the registration of the Merger Plan or the Merger with the Swedish Companies Registration Office, the Norwegian Register of Business Enterprises, Euroclear Sweden AB or Euronext Securities Oslo, provided that such amendments are not detrimental to the shareholders.

Matters relating to Rejlers and the completion and registration of the Merger are governed by Swedish law. Matters relating to Multiconsult are governed by Norwegian law. Each company's part of the procedure is governed by its own governing law, in accordance with Directive (EU) 2017/1132.

An action for a declaration that a resolution of the general meeting of Multiconsult to approve the Merger Plan is invalid must be brought before the Norwegian Register of Business Enterprises has issued the pre-merger certificate under section 13-31 of the NPLCA. An action brought after that time shall be dismissed, and the Merger cannot be declared invalid after it has taken effect, cf. section 13-35 of the NPLCA. Under Swedish law, an action challenging a resolution of the general meeting of Rejlers must be brought before the Swedish Companies Registration Office has authorised the implementation of the Merger Plan, and in any case within three months of the date of the resolution in respect of actions pursuant to Chapter 7, Section 51 first paragraph of the SCA or six months of the resolution in respect of actions pursuant to Chapter 7, Section 51 second paragraph of the SCA, cf. Chapter 23, Section 56 of the SCA. The Swedish Companies Registration Office may not issue the pre-merger certificate under Chapter 23, Section 46 of the SCA while such an action is pending.

Any dispute, controversy or claim arising out of or in connection with this Merger Plan, including any dispute regarding its existence, validity, interpretation, performance, breach or termination, shall be finally settled by arbitration in Oslo, Norway, in accordance with the Norwegian Arbitration Act of 14 May

2004 no. 25. The seat of the arbitration shall be Oslo, Norway. The language of the arbitration shall be English. The arbitral award and the arbitral proceedings shall be confidential.

The preceding paragraph is without prejudice to the mandatory provisions of Swedish and Norwegian company law governing the Merger and to the exclusive jurisdiction of the courts and authorities designated by those provisions, in particular in relation to actions challenging resolutions of a general meeting and to objections by creditors.

This Merger Plan has been prepared and executed in English, which is the original version. Translations into Swedish and Norwegian will be prepared for the purposes of registration with the Swedish Companies Registration Office and the Norwegian Register of Business Enterprises and for the information of the shareholders and employees of the Merging Companies. In the event of any discrepancy between the English version and the Swedish or Norwegian language versions, the English version shall prevail.

The Boards have prepared reports for shareholders and employees pursuant to Chapter 23, Sections 39–39 b of the SCA and section 13-27 of the NPLCA, appended to this Merger Plan. Auditors' statements on the Merger Plan have been obtained under Chapter 23, Sections 11 and 40 of the SCA and section 13-28 of the NPLCA, appended. The auditors are Ernst & Young AB in respect of Rejlers and BDO AS in respect of Multiconsult.

The Boards are not aware of any circumstances which have prevented any Board member of either Merging Company from participating in the handling of matters relating to the Merger or the preparation of the Merger Plan.

APPENDICES

Appendix 1	Articles of association of Rejlers AB (publ)
Appendix 2	Articles of association of Multiconsult ASA
Appendix 3	Rejlers' annual reports for the financial years 2023, 2024 and 2025
Appendix 4	Multiconsult's annual reports for the financial years 2023, 2024 and 2025
Appendix 5	Unaudited interim financial statements for the first six months of 2026 for each of Multiconsult and Rejlers
Appendix 6	Report of the board of directors of Rejlers pursuant to Chapter 23, Sections 39–39 b of the SCA and report of the board of directors of Multiconsult pursuant to section 13-27 of the NPLCA
Appendix 7	Auditor's statement from Ernst & Young AB pursuant to Chapter 23, Sections 11 and 40 of the SCA
Appendix 8	Auditor's statement from BDO AS pursuant to section 13-28 of the NPLCA
Appendix 9	Notice to shareholders, creditors and employees regarding the right to submit comments

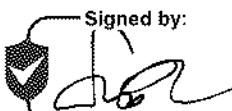
SIGNATURES

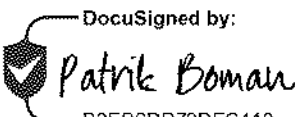
This Merger Plan may be executed by electronic signature, including through DocuSign or an equivalent electronic signing platform, and such electronic signatures shall have the same legal effect as handwritten signatures. This Merger Plan may be executed in counterparts, and such counterparts and copies as are required for registration purposes shall be produced.

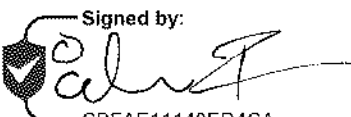
Stockholm, 7 September 2026

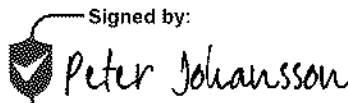
Rejlers AB (publ)

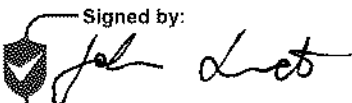
The Board of Directors

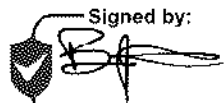
Signed by:

FE4F4D2FFC644EA...
Susanne Blomke

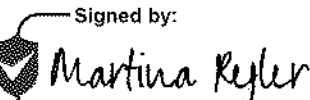
DocuSigned by:

B2EB6DD79DFC410...
Patrik Boman

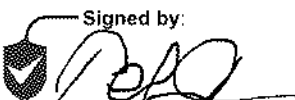
Signed by:

CBFAE11140ED4CA...
Ake Forslund
Employee representative

Signed by:

6E7C56BE0EA24E0...
Peter Johansson

Signed by:

2CEE27EE8C8F4E6...
Johan Larsson

Signed by:

3504DE8F5E2B40C...
Bjorn Lauder
Employee representative

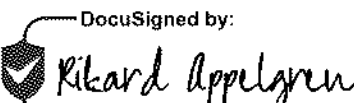
Signed by:

7D9ABBFD0B98484...
Martina Rejler

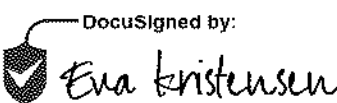
Signed by:

C3F7E4964484463...
Peter Rejler
Chairman of the Board

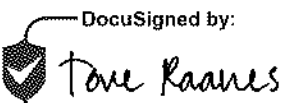
Oslo, 7 September 2026

Multiconsult ASA

The Board of Directors

DocuSigned by:

010AB188E82F452...
Rikard Appelgren
Chair of the Board

DocuSigned by:

8856D035C58649D...
Eva Kristensen

DocuSigned by:

7B8E2FE8CC7648F...
Tone Raanes

SV4492250064

MERGER PLAN — Project Nordic Diamond

Signed by:

58F56BD1221B403...
Axel Neudert Segovia Ødegaard
Employee-elected director

Signed by:

9FE31BCD6AA94D8...
Trude Skogesal
Employee-elected director

Signed by:

0F57CB2C53AA482...
Magnus Sørensen
Employee-elected director

Signed by:

287CB039D17E44E...
Jone Torstensen

Signed by:

B819D0C0C53547E...
Hans-Jørgen Wibstad

Appendix 1

Articles of association of Rejlers AB (publ)

*to the Merger Plan regarding the cross-border merger between Rejlers AB (publ) and Multiconsult ASA dated 7
September 2026*

This is an unofficial English translation of the articles of association (Sw. bolagsordning) of Rejlers AB (publ), reg. no. 556349-8426. In the event of any discrepancy between this translation and the Swedish original, the Swedish original shall prevail.

ARTICLES OF ASSOCIATION OF REJLERS AB (PUBL)

Reg. no. 556349-8426

§ 1 Company name

The registered name of the company is Rejlers AB (publ).

§ 2 Registered office

The registered office of the board of directors shall be situated in the Municipality of Stockholm.

§ 3 Object of the company's business

The object of the company's business is to carry out consulting services in the fields of electrical engineering, energy, automation, IT, telecom, mechanics and commercial kitchens, to engage in capital and property management, to trade in real and personal property – primarily securities – and to carry out any other business compatible therewith.

§ 4 Limits of share capital

The share capital shall be not less than SEK 13,950,000 and not more than SEK 55,800,000.

§ 5 Classes of shares and preferential rights to new shares in the event of new issues

The minimum total number of shares shall be 6,975,000 and the maximum total number of shares shall be 27,900,000. The shares may consist of Class A shares and Class B shares. Class A shares may be issued up to a maximum of 4,185,000 shares, each carrying ten (10) votes at general meetings of shareholders. Class B shares may be issued up to a maximum of 23,715,000 shares, each carrying one (1) vote at general meetings of shareholders.

Where the company resolves to issue new Class A shares and Class B shares through a cash issue or a set-off issue, holders of Class A shares and Class B shares shall have preferential rights to subscribe for new shares of the same class of shares in proportion

to the number of shares previously held by such holder (primary preferential rights). Shares not subscribed for with primary preferential rights shall be offered to all shareholders for subscription (subsidiary preferential rights). If the shares so offered are not sufficient for the subscription made with subsidiary preferential rights, the shares shall be allocated among the subscribers in proportion to the number of shares previously held by them and, to the extent this is not possible, by drawing of lots.

Where the company resolves to issue shares of only Class A or Class B through a cash issue or a set-off issue, all shareholders, regardless of whether their shares are Class A shares or Class B shares, shall have preferential rights to subscribe for new shares in proportion to the number of shares previously held by them.

Where the company resolves to issue warrants or convertibles through a cash issue or a set-off issue, the shareholders shall have preferential rights to subscribe for warrants as if the new issue concerned the shares that may be subscribed for pursuant to the warrants, and preferential rights to subscribe for convertibles as if the issue concerned the shares for which the convertibles may be exchanged, respectively.

The above shall not entail any restriction on the right to resolve on a cash issue or a set-off issue with deviation from the shareholders' preferential rights.

In the event of an increase of the share capital by way of a bonus issue where new shares are issued, new shares of each class shall be issued in proportion to the number of shares of the same class already in issue. In connection therewith, existing shares of a certain class shall carry a right to new shares of the same class. The aforesaid shall not entail any restriction on the right to issue, through a bonus issue following the requisite amendment of the articles of association, shares of a new class.

§ 6 Board of directors

The board of directors shall consist of not less than three (3) and not more than nine (9) members.

§ 7 Audit

For the audit of the company's annual report and accounts as well as the management of the board of directors and the managing director, the annual general meeting shall each year, for the period until the close of the next annual general meeting, appoint a registered public accounting firm or, as the case may be, not more than two (2) auditors with not more than two (2) deputy auditors.

§ 8 Notice of general meetings

General meetings of shareholders shall be held in Stockholm.

Notice of general meetings shall be published in the Swedish Official Gazette (Sw. Post- och Inrikes Tidningar) and be kept available on the company's website. At the time of the notice, information that the notice has been issued shall be advertised in Dagens

Nyheter. Notice of an annual general meeting and notice of an extraordinary general meeting where an amendment of the articles of association is to be considered shall be issued not earlier than six (6) weeks and not later than four (4) weeks prior to the meeting. Notice of any other extraordinary general meeting shall be issued not earlier than six (6) weeks and not later than three (3) weeks prior to the meeting.

§ 9 Advance notification

A shareholder who wishes to participate in the proceedings at a general meeting must notify the company not later than on the day specified in the notice of the meeting. Such day may not be a Sunday, other public holiday, Saturday, Midsummer's Eve, Christmas Eve or New Year's Eve and may not fall earlier than the fifth business day prior to the meeting. A shareholder may be accompanied by an assistant at the meeting only if the shareholder notifies the company of the number of assistants in the manner set out above.

§ 10 Annual general meeting

The annual general meeting shall be held within six (6) months of the end of the financial year.

The chairman of the board of directors, or a person appointed by the board of directors for such purpose, shall open the annual general meeting and preside over the proceedings until a chairman of the meeting has been elected.

The following business shall be addressed at the annual general meeting:

1. Opening of the meeting and election of the chairman of the meeting
2. Election of one or two persons to approve the minutes
3. Preparation and approval of the voting list
4. Approval of the agenda
5. Determination of whether the meeting has been duly convened
6. Presentation of the annual report and the auditor's report and the consolidated accounts and the consolidated auditor's report
7. Resolutions regarding:
 - a. adoption of the income statement and balance sheet and the consolidated income statement and consolidated balance sheet
 - b. appropriation of the company's profit or loss in accordance with the adopted balance sheet
 - c. discharge from liability for the members of the board of directors and the managing director
8. Determination of the number of members of the board of directors and the number of auditors and deputy auditors
9. Determination of remuneration for the board of directors and the auditors

10. Election of members of the board of directors and election of auditors and deputy auditors or a registered public accounting firm
11. Any other business to be addressed at the general meeting pursuant to the Swedish Companies Act (2005:551) or the articles of association

§ 11 Financial year

The company's financial year shall be the calendar year.

§ 12 CSD clause

The company's shares shall be registered in a CSD register pursuant to the Central Securities Depositories and Financial Instruments (Accounts) Act (SFS 1998:1479).

§ 13 Reclassification clause

A Class A share may be reclassified (converted) into a Class B share upon request by the holder of such share. Such request shall be made in writing to the company's board of directors. The request shall state the number of shares to be reclassified and, if the reclassification does not concern the holder's entire holding of Class A shares, which of those shares the reclassification concerns.

The board of directors of the company is obliged to consider requests for reclassification of shares without delay once the holder has submitted a request for such reclassification. The reclassification shall be reported for registration without delay.

FUSJONSPLAN

vedrørende den grenseoverskridende fusjonen mellom

Rejlers AB (publ)

og

Multiconsult ASA

Denne fusjonsplanen er utarbeidet og signert på engelsk, som er originalversjonen. Oversettelser til svensk og norsk vil bli utarbeidet for registreringsformål hos Bolagsverket og Foretaksregisteret. Ved motstrid mellom den engelske versjonen og de svenske eller norske språkversjonene skal den engelske versjonen ha forrang.

Styret i Rejlers AB (publ), et svensk allmennaksjeselskap (*publikt aktiebolag*) med organisasjonsnummer 556349-8426 ("**Rejlers**"), med forretningskontor i Stockholm, hvis B-aksjer er tatt opp til handel på Nasdaq Stockholm og hvis A-aksjer er unoterte, og styret i Multiconsult ASA, et norsk allmennaksjeselskap med organisasjonsnummer 910 253 158 ("**Multiconsult**"), med forretningskontor i Oslo, Norge, hvis aksjer er tatt opp til handel på Euronext Oslo Børs og består av én aksjeklasse, har avtalt en grenseoverskridende fusjon mellom Rejlers og Multiconsult i henhold til kapittel 23, § 36 i den svenske aksjeloven (2005:551) ("**SA**") og kapittel 13, avsnitt VII (§§ 13-25 til 13-36) i den norske Allmennaksjeloven av 13. juni 1997 nr. 45 ("**Allmennaksjeloven**"), som gjennomfører direktiv (EU) 2017/1132 som endret ved direktiv (EU) 2019/2121 ("**Fusjonen**"). Fusjonen skal gjennomføres som en fusjon ved oppløsning, med Rejlers som overtakende og videreførende selskap og Multiconsult som overdragende selskap. Multiconsult skal oppløses uten avvikling som følge av Fusjonen. Det sammenslåtte selskapet som oppstår ved Fusjonen, omtales som det "**Sammenslåtte Selskapet**". Rejlers og Multiconsult omtales samlet som de "**Fusjonerende Selskapene**". Rejlers' registrerte adresse er Lindhagensgatan 126, Box 30233, SE-104 25 Stockholm, Sverige, og Rejlers er registrert hos Bolagsverket, SE-851 81 Sundsvall, Sverige. Multiconsults registrerte adresse er Nedre Skøyen vei 2, 0276 Oslo, Norge (postadresse Postboks 265 Skøyen, 0213 Oslo), og Multiconsult er registrert i Foretaksregisteret, Postboks 900, 8910 Brønnøysund, Norge.

I forbindelse med dette har styret i Rejlers og styret i Multiconsult (samlet "**Styrene**") utarbeidet følgende fusjonsplan ("**Fusjonsplanen**").

1. Begrunnelse for Fusjonen

Styrene har vurdert konsekvensene av en Fusjon mellom de to selskapene, og hvert av Styrene ser en overbevisende strategisk tilpasning mellom Rejlers og Multiconsult.

Det Sammenslåtte Selskapet vil være godt posisjonert til å levere vekst og verdi til sine aksjonærer og til ytterligere å styrke begge selskapenes allerede sterke talentrekruttering. Hovedbegrunnelsen for fusjonen er:

- Etablering av et ledende pan-nordisk, tverrfaglig ingeniør- og teknisk rådgivningskonsern med en særlig sterk posisjon innen energi- og industrimarkedene og en sterk posisjon mot forsvarsrelaterte prosjekter.
- Styrket posisjon som en attraktiv arbeidsgiver gjennom investeringer i ekspertise, læring, utvikling og grenseoverskridende samarbeid. Multiconsult Rejlers vil skape ytterligere muligheter til å arbeide med komplekse og teknisk krevende prosjekter, samtidig som spesialistkompetanse og karrieremuligheter styrkes.
- Bli en naturlig partner for store og transformerende nordiske prosjekter gjennom komplementære kompetanser og geografier. Det Sammenslåtte Selskapets økte skala vil styrke dets posisjon hos større kunder og forbedre dets evne til å levere komplekse prosjekter på tvers av markeder og geografier, og dermed styrke kundevertilbudet. Videre gir Multiconsult Rejlers muligheter til å kombinere arkitektur- og ingeniørtjenester, utvide kapasiteten innen arktiske, kyst-/havne-, maritime og geotekniske tjenester, utnytte den samlede kompetansen i betjeningen av olje- og gassektoren og styrke infrastrukturkapasiteten i Finland og Polen.
- Utnyttelse av skala, en sterk balanse og en styrket posisjon i kapitalmarkedet med en markedsverdi på nær SEK 8 milliarder vil muliggjøre ytterligere investeringer i kunstig intelligens, medarbeiderutvikling, oppkjøp og videre ekspansjon.
- Realisering av kostnadssynergier på om lag SEK 100–120 millioner årlig gjennom effektivitetsgevinster. Fusjonen er drevet av akselererende vekst gjennom inntektssynergier, og begge organisasjonene forventes derfor i stor grad å bli bevart. Kostnadssynergier forventes innen blant annet IT, innkjøp, administrative funksjoner, revisjon og optimalisering av kontornettverket. Full effekt av synergiene forventes oppnådd innen tre år, med engangsintegrasjonskostnader på om lag SEK 40 millioner.

Det Sammenslåtte Selskapet vil være et ledende pan-nordisk tverrfaglig rådgivningskonsern med en ledende posisjon innen Energy & Industry, og vil være godt posisjonert til å levere fortsatt lønnsom vekst og langsiktig verdiskaping.

Med nær 8000 ansatte vil det Sammenslåtte Selskapet samle komplementære kapasiteter innen ingeniørvirksomhet, arkitektur, rådgivning og design. Fusjonen vil styrke konsernets evne til å betjene kunder på tvers av markeder og geografier, og skape ytterligere vekstmuligheter. Multiconsult har virksomhet i Norge, Sverige, Danmark, Polen, Storbritannia og Øst-Afrika, og opererer innen fire forretningsområder: Buildings & Properties, Energy & Industry, Mobility & Transportation og Water & Environment. Rejlers har virksomhet i Sverige, Finland, Norge og De forente arabiske emirater og fokuserer på energi-, industri-, bygg-, infrastruktur- og forsvarssektorene.

Fusjonen er, og skal kommuniseres som, en fusjon mellom likeverdige parter.

Det Sammenslåtte Selskapet har til hensikt å vedta finansielle mål om 10 prosent årlig omsetningsvekst og en EBITA-margin på 10 prosent.

Navnet på det Sammenslåtte Selskapet skal være Multiconsult Rejlers AB. Det Sammenslåtte Selskapet skal ha hovedsete i Stockholm, med et hovedkontor i Oslo. Enkelte sentrale konsernfunksjoner skal fordeles mellom kontorene i Stockholm og Oslo på en balansert måte.

2. Fastsettelse av Fusjonsvederlaget og forhold av betydning for vurderingen av Fusjonens hensiktsmessighet

Fusjonsvederlaget er fastsatt med sikte på å oppnå en rimelig fordeling av verdien i det Sammenslåtte Selskapet mellom aksjonærene i både Rejlers og Multiconsult.

Ved fastsettelsen av et rimelig Fusjonsvederlag for både Rejlers' og Multiconsults aksjonærer har Styrene basert Fusjonsvederlaget på markedsverdsettelsen av Rejlers og Multiconsult. Bytteforholdet ligger nær den volumvektede gjennomsnittskursen over 45 dager for hver respektive aksje. Som støttende analyse har Styrene vurdert de respektive selskapenes nåværende markedsverdi og den observerbare relative markedsverdien over tid mellom selskapene. Styrene har også vurdert relativ verdsettelse, både opp mot sammenlignbare børsnoterte nordiske tekniske rådgivningsselskaper og mellom selskapene, ved bruk av EV/EBITDA-, EV/EBITA-, EV/EBIT- og P/E-multiplier.

Per 7. september 2026 hadde Rejlers totalt 22 835 567 aksjer, hvorav 1 749 250 var A-aksjer og 21 086 317 var B-aksjer. Det totale antallet stemmer var 38 578 817 og aksjekapitalen var SEK 45 671 134. Hver A-aksje gir ti stemmer, og hver B-aksje gir én stemme. Per 7. september 2026 hadde Multiconsult 27 674 911 aksjer i én aksjeklasse, hver med pålydende NOK 0,50, og aksjekapital på NOK 13 837 455,50, hvorav 110 406 var egne aksjer, slik at 27 564 505 aksjer ga rett til Fusjonsvederlag. Per 2. september 2026, dagen for det avtalte bytteforholdet på 0,9725 Rejlers B-aksjer for hver aksje i Multiconsult, var markedsverdien av Multiconsult og Rejlers henholdsvis om lag SEK 3 983 millioner og SEK 3 622 millioner, basert på den avtalte valutakursen på 1,0322 og eksklusive egne aksjer.

Hver aksje i Multiconsult gir innehaveren rett til å motta **0,9725** nye B-aksjer i Rejlers ("**Bytteforholdet**"). Bytteforholdet er fastsatt på grunnlag av markedsverdsettelsen av Rejlers og Multiconsult og ligger nær den volumvektede gjennomsnittskursen for henholdsvis Rejlers B-aksje og Multiconsult-aksjen over de 45 handelsdagene til og med 2. september 2026, omregnet til NOK/SEK-sluttkursen på 1,0322 den 2. september 2026 og deretter avrundet. Bytteforholdet vil bli justert for eventuelle utbytter eller andre utdelinger foretatt av noen av de Fusjonerende Selskapene før Gjennomføring. Bytteforholdet vil også bli justert for eventuelle aksjeemisjoner eller andre egenkapitaltilskudd gjennomført av noen av de Fusjonerende Selskapene før Gjennomføring til en tegningskurs under markedsverdi. Uavhengig av det foregående skal det ikke foretas noen justering for emisjon eller overføring av aksjer under Multiconsults ansattinsentivordninger (ansattaksjeprogrammet, aksjeeierskapsprogrammet, resultatdelingsprogrammet og den aksjebaserte delen av lederbonusordningen) gjennomført før Gjennomføring, selv om slike aksjer utstedes eller overføres med rabatt til markedsverdi. For å unngå tvil skal aksjer som overføres eller utstedes av Multiconsult til dets ansatte under Multiconsults ansattaksjeprogram eller aksjeeierskapsprogram, ha rett til å motta vederlagsaksjer basert på Bytteforholdet.

Styrene er av den oppfatning at Fusjonen er fordelaktig for selskapene og deres aksjonærer. Hvert Styre anser Fusjonsvederlaget som rimelig fra et finansielt synspunkt for sine respektive aksjonærer.

Særlige vanskeligheter ved fastsettelsen av Fusjonsvederlaget: Det oppsto ingen særlige vanskeligheter ved fastsettelsen av Fusjonsvederlaget. Begge de Fusjonerende Selskapene er børsnoterte selskaper hvis aksjer handles på et regulert marked med observerbare markedspriser, og Bytteforholdet er fastsatt på grunnlag av markedsverdsettelsen av aksjene. Som støttende analyse har Styrene sammenlignet de Fusjonerende Selskapene med sammenlignbare børsnoterte nordiske

tekniske rådgivningsselskaper og lagt vekt på relativ verdsettelse, både opp mot sammenlignbare børsnoterte nordiske tekniske rådgivningsselskaper og mellom selskapene, ved bruk av EV/EBITDA-, EV/EBITA-, EV/EBIT- og P/E-multiplier, som indikerer at markedsverdsettelsene er rimelige, jf. kapittel 23, § 38 i SA og § 13-28, jf. § 13-10, i Allmennaksjeloven.

Aksjer i Multiconsult som eies av Multiconsult selv eller av Rejlers eller et selskap i Rejlers-konsernet på tidspunktet for gjennomføring av fusjonen, gir ikke rett til Fusjonsvederlag. Per 7. september 2026 eier Multiconsult 110 406 egne aksjer, og Rejlers eier ingen egne aksjer.

3. Fusjonsvederlag mv.

Rejlers skal yte Fusjonsvederlag til aksjonærene i Multiconsult som beskrevet nedenfor.

Fusjonsvederlag

Hver aksje i Multiconsult gir innehaveren rett til å motta 0,9725 (tilsvarende 389 nye B-aksjer i Rejlers for hver 400 aksjer i Multiconsult) nye B-aksjer i Rejlers. Retter som ikke utgjør en hel B-aksje i Rejlers, behandles under "Brøkdeler" nedenfor. Fusjonsvederlaget vil utelukkende bestå av nyutstedte B-aksjer i Rejlers. Den samlede verdien av Fusjonsvederlaget utgjør om lag SEK 4252 millioner/NOK 4119 millioner basert på antallet Fusjonsvederlagsaksjer og sluttkursen for Rejlers 2. september 2026. Det tilbys ikke kontantvederlag. Vederlagsaksjene skal ha samme prioritet som alle øvrige B-aksjer i Rejlers fra den datoen de er innført i aksjeeierregisteret ført av Euroclear Sweden AB.

Brøkdeler

Kun hele aksjer i Rejlers vil bli utbetalt til Multiconsults aksjonærer som Fusjonsvederlag. Rejlers og Multiconsult vil derfor engasjere et verdipapirforetak til å aggregere alle brøkdeler av Rejlers B-aksjer som ikke gir en innehaver rett til en hel B-aksje, og til å selge det tilsvarende antallet B-aksjer på Nasdaq Stockholm og/eller Euronext Oslo Børs så snart som mulig etter registrering av Fusjonen. Provenyet fra salget av brøkdelerne vil bli gjort opp av verdipapirforetaket og utbetalt pro rata til de berettigede senest ti (10) bankdager etter salget.

Aksjeemisjon

Utstedelsen av B-aksjene for å gjøre opp Fusjonsvederlaget, og de tilhørende endringene i Rejlers' vedtekter, skal vedtas av generalforsamlingen i Rejlers som vedtar Fusjonsplanen. Pålydende verdi per Rejlers-aksje er SEK 2,00.

Basert på Bytteforholdet og 27 564 505 Multiconsult-aksjer som gir rett til Fusjonsvederlag, forventes totalt 26 806 481 nye B-aksjer i Rejlers å bli utstedt som Fusjonsvederlag, noe som øker aksjekapitalen med SEK 53 612 962 til SEK 99 284 096 og medfører totalt 49 642 048 aksjer og 65 385 298 stemmer i Rejlers. Umiddelbart etter Gjennomføring vil aksjonærene i Multiconsult umiddelbart før Gjennomføring eie om lag 54 prosent, og aksjonærene i Rejlers umiddelbart før Gjennomføring om lag 46 prosent, av aksjekapitalen i det Sammenslåtte Selskapet.

B-aksjene som utstedes som Fusjonsvederlag, skal gi rett til utbytte første gang på den første avstemmingsdatoen som inntreffer etter Gjennomføring og etter at aksjene er innført i aksjeeierregisteret ført av Euroclear Sweden AB. Aksjer i Multiconsult som eies av eller på vegne av Multiconsult, vil bli slettet i samsvar med gjeldende rett.

Fusjonsvederlagsaksjene forventes å bli tatt opp til handel på Nasdaq Stockholms regulerte marked, med en sekundærnotering av Rejlers' aksjer på Euronext Oslo.

4. Oppgjør av Fusjonsvederlaget

De som har rett til å motta Fusjonsvederlag, vil være aksjonærene som er registrert i aksjeeierregisteret i Multiconsult på datoen da Bolagsverket registrerer Fusjonen (se punkt 7 "Gjennomføring av Fusjonen" nedenfor). Styrene kan utsette denne datoen av praktiske administrative grunner.

Med mindre annet fremgår nedenfor, vil Fusjonsvederlaget bli gjort opp ved at Euronext Securities Oslo og Euroclear Sweden AB registrerer antallet Rejlers-aksjer på verdipapirkontoen til hver berettiget part etter registrering av Fusjonen. Samtidig vil vedkommende parts aksjebeholdning i Multiconsult bli slettet fra den relevante kontoen. Fusjonsvederlaget vil dermed bli distribuert automatisk, og det vil ikke kreves noen handling fra Multiconsults aksjonærer.

De nye B-aksjene i Rejlers som utdeles som Fusjonsvederlag, skal gi fulle aksjonærrettigheter fra datoen for registrering hos Bolagsverket og innføring i aksjeeierregisteret ført av Euroclear Sweden AB.

Fusjonsvederlagsaksjene vil bli distribuert så snart som mulig etter Gjennomføring. Provenyet fra salget av brøkdelen, som beskrevet ovenfor, vil bli gjort opp av verdipapirforetaket så snart som mulig og senest ti (10) bankdager etter at salget av alle brøkdelen er gjennomført.

Dersom aksjer i Multiconsult er pantsatt på tidspunktet for oppgjør av Fusjonsvederlaget, skal pantet overføres til de tilsvarende Fusjonsvederlagsaksjene i Rejlers, og panthaverens rettigheter skal knytte seg til disse aksjene i stedet for de pantsatte aksjene i Multiconsult. Dersom gjeldende rett eller vilkårene for pantet krever at oppgjør skal skje direkte til panthaveren, skal oppgjør likevel skje til panthaveren tilsvarende. Dersom aksjer i Multiconsult er registrert hos en forvalter, skal oppgjør skje til forvalteren.

5. Forpliktelser før fusjonen

Partene forplikter seg til å treffe alle nødvendige tiltak for å gjennomføre Fusjonen på de vilkår som er angitt her.

Rejlers og Multiconsult skal, i perioden fra datoen for denne Fusjonsplanen og frem til Gjennomføring, drive virksomheten i sine respektive selskaper i ordinær drift og skal ikke, uten den andre partens forutgående skriftlige samtykke, foreta noen av følgende handlinger:

- (a) erklære eller betale utbytte eller annen utdeling til aksjonærene, med unntak av at Multiconsult ikke skal være forhindret fra å kjøpe tilbake egne aksjer for de formål som er nevnt i denne fusjonsplanen;
- (b) utstede eller opprette aksjer eller andre verdipapirer, med unntak av aksjer utstedt i Multiconsult under eksisterende ansattaksjeordninger;
- (c) vedta aksjesplitt eller tilsvarende tiltak;
- (d) erverve, selge eller avtale å erverve eller selge vesentlige aksjeposter, virksomheter eller eiendeler, med unntak av sedvanlige oppkjøp foretatt som ledd i hvert av de Fusjonerende Selskaperens ordinære oppkjøpsstrategi og som ikke overstiger en samlet kjøpesum på SEK 150 millioner;
- (e) inngå eller endre vesentlige avtaler eller pådra seg vesentlig ytterligere gjeld utenfor ordinær drift av virksomheten;

- (f) treffe tiltak som har til formål å påvirke den relative verdien av Fusjonsvederlaget negativt; eller
- (g) endre sine vedtekter eller andre selskapsrettslige dokumenter, med mindre det er forutsatt i denne Fusjonsplanen.

Partene har avtalt at 2026-syklusen av Multiconsults ansattaksjeprogram og aksjeeierskapsprogram skal gjennomføres før Gjennomføring.

6. Vilkår for Fusjonen

Gjennomføring er betinget av at hvert av følgende vilkår er oppfylt (eller, der det er relevant, frafalt):

- (a) at aksjonærene på generalforsamling i Multiconsult godkjenner Fusjonsplanen med det flertall som kreves etter norsk rett, herunder flertallet som kreves for vedtektsendring, jf. §§ 13-3 (2) og 13-5 (2) i Allmennaksjeloven, idet det bemerkes at generalforsamlingsvedtaket er underlagt vilkårene for godkjenning i § 13-30 i Allmennaksjeloven;
- (b) at aksjonærene på generalforsamling i Rejlers godkjenner Fusjonsplanen og vedtar utstedelsen av Fusjonsvederlagsaksjene og de tilhørende endringene i vedtektene, med det flertall som kreves etter kapittel 23, § 17 i SA, samt endringene i styret og valgkomiteen som er fastsatt i punkt 17;
- (c) at Bolagsverket har gitt tillatelse til å gjennomføre Fusjonsplanen og har utstedt fusjonsattest etter kapittel 23, § 46 i SA;
- (d) at Foretaksregisteret har utstedt fusjonsattest etter § 13-31 i Allmennaksjeloven;
- (e) mottak av alle nødvendige konkurranserettslige godkjenninger, herunder fra Konkurransetilsynet etter konkurranseloven og Konkurransverket etter den svenske konkurranseloven samt enhver annen kompetent myndighet;
- (f) i den grad det er relevant, godkjenning etter den svenske loven om screening av utenlandske direkteinvesteringer fra Inspectorate of Strategic Products (ISP), herunder godkjenning av aksjeposten i Rejlers som Stiftelsen Multiconsult, som Multiconsults største aksjonær, vil erverve som følge av Fusjonen, og eventuelle andre nødvendige godkjenninger etter lover om utenlandske direkteinvesteringer eller tilsvarende lover;
- (g) at Nasdaq Stockholm har godkjent opptak til handel av Fusjonsvederlaget;
- (h) at Euronext Oslo Børs har godkjent opptak til handel av aksjene i Rejlers i forbindelse med sekundærnoteringen;
- (i) enten (a) at et prospekt er godkjent av Finansinspektionen og passet til Norge i samsvar med forordning (EU) 2017/1129 (prospektforordningen), eller (b) at et unntaksdokument er utarbeidet og gjort tilgjengelig i samsvar med artikkel 1(5)(f) og 21(2) i prospektforordningen, og at Finansinspektionen har bekreftet at unntaksdokumentet oppfyller kravene fastsatt i Kommisjonens delegerede forordning (EU) 2021/528;
- (j) at ingen opplysninger offentliggjort av noen av de Fusjonerende Selskapene, eller gitt av noen av dem til den andre, er uriktige, ufullstendige eller villedende i vesentlig henseende, og at begge de Fusjonerende Selskapene i alle vesentlige henseender har overholdt sine opplysningsforpliktelser etter gjeldende verdipapirhandellovgivning;

- (k) at Fusjonen ikke blir umulig eller vesentlig hindret som følge av lovgivning, rettsavgjørelser, vedtak fra offentlige myndigheter eller lignende;
- (l) at det ikke har inntruffet noen endring, omstendighet eller hendelse eller serie av endringer, omstendigheter eller hendelser som har hatt eller med rimelighet kan forventes å ha en vesentlig negativ virkning på den finansielle stillingen eller driften, herunder salg, resultater, likviditet, egenkapitalandel, egenkapital eller eiendeler i Multiconsult eller Rejlers eller det Sammenslåtte Selskapet, og som følge av dette kan den andre parten ikke med rimelighet forventes å gjennomføre Fusjonen; og
- (m) at ingen av partene har brutt sine forpliktelser etter punkt 5 på en måte som vil ha en vesentlig negativ virkning.

For formålene med bokstav (l) ovenfor skal fakta, omstendigheter, utviklinger, hendelser eller endringer knyttet til eller som følge av noe av det følgende, ikke utgjøre en vesentlig negativ endring:

- (i) endringer som generelt påvirker det politiske miljøet, økonomien eller kreditt-, gjelds-, finans- eller kapitalmarkedene,
- (ii) endringer som generelt påvirker bransjen der de Fusjonerende Selskapene driver virksomhet,
- (iii) endringer i rettslige eller regulatoriske forhold, lovgivning eller lovbestemte regnskapsprinsipper,
- (iv) at et av de Fusjonerende Selskapene ikke oppfyller omsetnings- eller resultatprognoser, forutsatt at den underliggende årsaken til et slikt avvik kan tas i betraktning ved vurderingen av om en vesentlig negativ endring har inntruffet,
- (v) kunngjøringen, eksistensen eller gjennomføringen av Fusjonen eller enhver handling foretatt av det andre Fusjonerende Selskapet, eller
- (vi) enhver nedgang i markedsprisen på, eller endring i handelsvolumet for, aksjene i et av de Fusjonerende Selskapene.

Hver godkjenning etter bokstav (e) og (f) skal innhentes på vilkår som ikke inneholder avhjelpende tiltak, betingelser eller forpliktelser som etter Styrenes oppfatning, handlende i god tro, vil ha en vesentlig negativ virkning på det Sammenslåtte Selskapets virksomhet, konkurransemessige eller finansielle stilling etter Gjennomføring.

Siste frist

Dersom vilkårene angitt i dette punktet ikke er oppfylt innen 30. juni 2027, og slik manglende oppfyllelse er av vesentlig betydning for Fusjonen eller det Sammenslåtte Selskapet, vil Fusjonen ikke bli gjennomført, og denne Fusjonsplanen skal opphøre å ha videre virkning. Fusjonen vil imidlertid bare bli avbrutt og Fusjonsplanen skal bare opphøre å ha videre virkning i den utstrekning gjeldende rett tillater det.

Styrene forbeholder seg retten til i fellesskap å frafalle, helt eller delvis, ett, flere eller alle vilkårene ovenfor.

Styrene skal, med forbehold for gjeldende rett, ha rett til i fellesskap å beslutte å utsette siste dato for oppfyllelse av vilkårene fra 30. juni 2027 til en senere dato.

7. Gjennomføring av Fusjonen

Planlagt registrering av Fusjonen

Med forbehold for oppfyllelse av vilkårene for Fusjonen angitt i punkt 6 ovenfor, vil Fusjonen få rettsvirkning fra den datoen Bolagsverket registrerer Fusjonen, i henhold til kapittel 23, §§ 48 og 49 i SA og §§ 13-32 og 13-33 i Allmennaksjeloven ("**Gjennomføring**"). Hensyntatt tiden som kreves for den regulatoriske og selskapsrettslige prosessen, forventes datoen for slik registrering å inntreffe sent i 2026 eller tidlig i 2027. Rejlers og Multiconsult vil kunngjøre datoen da Bolagsverket forventes å registrere Fusjonen på et senere tidspunkt.

Oppløsning av Multiconsult

Multiconsult vil bli oppløst uten avvikling, og alle dets eiendeler, rettigheter og forpliktelser vil overføres til Rejlers ved universalsuksesjon ved Gjennomføring, jf. kapittel 23, § 26 i SA og §§ 13-33, jf. § 13-17 første ledd, i Allmennaksjeloven. Fra Gjennomføring vil Multiconsults vedtekter opphøre å gjelde fordi Multiconsult er oppløst.

Siste handelsdag for Multiconsult-aksjene forventes å være handelsdagen som faller to (2) handelsdager før datoen for Gjennomføring.

Notering på Nasdaq Stockholm og Euronext Oslo Børs

Det Sammenslåtte Selskapet skal være notert både på Nasdaq Stockholm og Euronext Oslo Børs. Rejlers skal søke om opptak til handel av de nye B-aksjene som skal utstedes som Fusjonsvederlag på Nasdaq Stockholm. Første handelsdag i disse aksjene anslås å finne sted to (2) handelsdager etter datoen for Gjennomføring. Rejlers vil også søke om sekundærnotering av sine B-aksjer på Euronext Oslo Børs i samsvar med Euronext Oslo Rule Book Part II, med sikte på dobbeltnotering ved Gjennomføring. Rejlers vil fortsatt ha primærnotering på Nasdaq Stockholm, og Sverige vil fortsatt være dets hjemstat.

8. Kreditorvern og myndighetsgodkjenninger

Rejlers skal søke Bolagsverket om tillatelse til å implementere Fusjonsplanen, jf. kapittel 23, §§ 20 og 45 i SA. Siden Fusjonen, etter Rejlers' revisors oppfatning, ikke vil sette Rejlers' kreditorers stilling i fare, kreves det ikke kreditorvarsel etter kapittel 23, §§ 19 og 22.

I Norge vil fusjonsbeslutningen bli meldt til Foretaksregisteret, som vil kunngjøre en kreditorvarslingsperiode på seks (6) uker, jf. § 13-15, jf. §§ 13-16 og 13-25 i Allmennaksjeloven. Eventuelle innsigelser vil bli håndtert og sikkerhet stilt i samsvar med norsk rett.

Etter utløpet av de gjeldende varslingsperiodene og håndteringen av eventuelle innsigelser vil Foretaksregisteret utstede fusjonsattest for Multiconsult etter § 13-31 i Allmennaksjeloven, og Bolagsverket vil utstede fusjonsattest etter kapittel 23, § 46 i SA. Rejlers må deretter sende inn søknad om registrering av Fusjonen innen seks (6) måneder, jf. kapittel 23, § 48 i SA.

9. Due diligence

Ved forberedelsen av Fusjonen har de Fusjonerende Selskapene gjennomført begrensede, sedvanlige due diligence-gjennomganger av visse forretningsmessige, finansielle, kommersielle og juridiske opplysninger knyttet til henholdsvis Rejlers og Multiconsult. Gjennomgangene har vært

gjensidige, fokuserte og forholdsmessige, tatt i betraktning at begge selskapene er børsnoterte selskaper og konkurrenter, med clean team-prosedyrer regulert av en separat clean team-avtale.

Ingen innsideinformasjon er utvekslet mellom de Fusjonerende Selskapene i forbindelse med due diligence-gjennomgangene.

10. Stemmegivningsforpliktelser

Forhåndsaksepter og forpliktelser til å stemme for Fusjonsplanen er innhentet, for Rejlers, fra medlemmer av Rejler-familien (herunder Jangunnar AB), Lauri Valkonen, enkelte av de øvrige aksjonærvalgte styremedlemmene og medlemmer av konsernledelsen, som samlet representerer om lag 19,5 prosent av aksjekapitalen og om lag 52,2 prosent av stemmene i Rejlers. For Multiconsult er tilsvarende forpliktelser innhentet fra Stiftelsen Multiconsult, enkelte av styremedlemmene og medlemmer av konsernledelsen samt enkelte andre aksjonærer, som samlet representerer om lag 34,1 prosent av aksjene og stemmene i Multiconsult. I tillegg til forhåndsakseptene og forpliktelsene nevnt ovenfor har enkelte institusjonelle aksjonærer i Rejlers uttrykt sin støtte til Fusjonen.

Per 30. juni 2026 hadde Rejlers 5 732 aksjonærer. Per 7. september 2026 eide Rejler-familien (Peter Rejler, Lisa Rejler, Martina Rejler og Jangunnar AB) om lag 48 prosent av stemmene og om lag 16 prosent av aksjekapitalen. Peter Rejler eide 1 159 750 A-aksjer, tilsvarende 5,1 prosent av kapitalen og 30,1 prosent av stemmene, og Jangunnar AB eide 485 250 A-aksjer og 180 340 B-aksjer, tilsvarende 2,9 prosent av kapitalen og 13,0 prosent av stemmene. Lisa Rejler eide 13 125 A-aksjer og 871 226 B-aksjer, tilsvarende 3,9 prosent av kapitalen og 2,6 prosent av stemmene, og Martina Rejler eide 13 125 A-aksjer og 801 139 B-aksjer, tilsvarende 3,6 prosent av kapitalen og 2,4 prosent av stemmene. Stiftelsen Multiconsult var Multiconsults største aksjonær med 6 052 559 aksjer, tilsvarende om lag 21,9 prosent av aksjene og stemmene i Multiconsult, per 7. september 2026.

11. Innehavere av verdipapirer med særlige rettigheter i Multiconsult

Multiconsult har ingen utestående tegningsretter, konvertible instrumenter, aksjeopsjoner eller andre verdipapirer som gir rett til å tegne nye aksjer. Det foreligger ingen potensielle utvanningseffekter på resultat per aksje eller på antallet aksjer, og grunnleggende og utvannet resultat per aksje var derfor identiske for 2025, på NOK 9,22. Følgelig trenger ingen innehavere av særlige rettigheter å sikres tilsvarende rettigheter i Rejlers etter kapittel 23, § 5 i SA eller § 13-26 i Allmennaksjeloven.

Multiconsult har imidlertid et ansatteierskapsprogram og en aksjebasert del i sin lederbonusordning, som alle gjøres opp i allerede utstedte aksjer i stedet for instrumenter som gir rett til å tegne nye aksjer.

Multiconsult har én aksjeklasse. Per datoen for fusjonsplanen var aksjekapitalen NOK 13 837 455,50 fordelt på 27 674 911 aksjer, hver med pålydende NOK 0,50. Hver aksje gir én stemme og like rettigheter. Aksjene er tatt opp til handel på Oslo Børs under tickeren MULT1 siden 22. mai 2015, med ISIN NO0010734338 og LEI 5967007LIEEXZXG9GO07. Kontofører er DNB Bank ASA, og aksjene er registrert i Verdipapirsentralen (VPS).

Per 31. desember 2025 hadde Multiconsult 6141 aksjonærer fra 61 land. Stiftelsen Multiconsult var største aksjonær med 6 052 559 aksjer, tilsvarende 21,9 prosent. Per datoen for Fusjonsplanen eier Multiconsult 110 406 egne aksjer.

Ansattaksjeprogram

Multiconsult har et ansattaksjeprogram der ansatte tilbys aksjer i Multiconsult med 20 prosent rabatt hvert år, underlagt en toårig bindingstid for å beholde rabatten.

Aksjeeierskapsprogram

Multiconsult har et aksjeeierskapsprogram der nyansatte tilbys et definert antall vederlagsfrie aksjer.

Resultatdelingsprogram

På den ordinære generalforsamlingen avholdt 16. april 2026 godkjente Multiconsult etableringen av et særskilt resultatdelingsprogram for ansatte med virkning for 2026. Avhengig av selskapets finansielle resultater kan kvalifiserte ansatte motta mellom 10 og 40 aksjer. Programmet utgjør et nytt element i Multiconsults ansatteierskapsprogram, og styret ble gitt fullmakt til å gjøre begrensede endringer i modellen der det anses hensiktsmessig. Resultatdelingsprogrammet for 2026 vil bli gjort opp i 2027 i B-aksjer i det Sammenslåtte Selskapet, med forbehold for nødvendige vedtak og fullmakter fra generalforsamlingen i Rejlers, herunder eventuell fullmakt til å erverve og overføre egne B-aksjer, med antallet aksjer justert i samsvar med Bytteforholdet.

Aksjebasert del av lederbonusordningen

Av bonus opptjent av medlemmer av konsernledelsen utbetales 75 prosent kontant og 25 prosent i aksjer med 30 prosent rabatt, underlagt en treårig bindingstid. Ledere kan også kjøpe ytterligere aksjer med samme rabatt for et beløp tilsvarende 25 prosent av oppnådd bonus. Dersom et medlem av konsernledelsen fratrer i bindingstiden, må rabatten tilbakebetales pro rata i henhold til opptjent og gjenværende bindingstid. Aksjene kan betales kontant eller ved lån fra Multiconsult.

Styremedlemmer er ikke tildelt aksjeopsjoner eller noen annen form for insentivbasert godtgjørelse.

Lån til ansatte

Utestående saldo på lån gitt av Multiconsult ASA i forbindelse med ansattaksjeprogrammet var NOK 270 276 per 31. august 2026. Lån gitt av datterselskaper forblir i disse datterselskapene og er ikke relevante for Fusjonen. Tilbakebetaling skjer over tolv måneder ved trekk i lønn.

Behandling av ordningene i Fusjonen

- (a) Eventuelle aksjer levert til ansatte under disse ordningene før gjennomføring av Fusjonen vil gi rett til Fusjonsvederlag på samme måte som andre aksjer i Multiconsult. Ingen akselerasjon, konvertering, kontantoppgjør eller erstatningstildeling er påkrevd, og Fusjonen utløser ikke i seg selv noen rett til å tegne nye aksjer i noen av selskapene.
- (b) Den toårige bindingstiden under ansattaksjeprogrammet og den treårige bindingstiden under lederbonusordningen er kontraktsmessige forpliktelser overfor Multiconsult. Disse forpliktelsene vil fortsatt gjelde for den resterende delen av sine respektive opprinnelige perioder, for B-aksjene i Rejlers mottatt som Fusjonsvederlag i bytte mot de bundne aksjene, slik at ordningenes formål om å beholde ansatte ivaretas.
- (c) Forpliktelsen for en fratrådende leder til å tilbakebetale rabatten pro rata i bindingstiden overføres til Rejlers ved universalsuksesjon og fortsetter å gjelde på sine eksisterende vilkår.
- (d) Ansattelånene overføres til Rejlers ved universalsuksesjon ved Gjennomføring og fortsetter å tilbakebetales på sine eksisterende vilkår ved trekk i lønn.
- (e) Egne aksjer eid av Multiconsult gir ikke rett til Fusjonsvederlag og vil bli slettet i forbindelse med Gjennomføring.

- (f) 2026-syklusen av ansattaksjeprogrammet og aksjeeierskapsprogrammet vil bli gjennomført før Gjennomføring. Multiconsult har til hensikt å erverve det nødvendige antallet aksjer gjennom tilbakekjøp i markedet eller, dersom det viser seg umulig å erverve et tilstrekkelig antall aksjer gjennom tilbakekjøp, ved å utstede nye aksjer.
- (g) Partene har avtalt å drøfte hvorvidt og i hvilken utstrekning deres respektive insentivordninger bør harmoniseres.
- (h) Multiconsults ansatteierskapsprogram er et langvarig trekk ved konsernet, gjennom hvilket mer enn 85 prosent av de ansatte har blitt medeiere. Styrene foreslår at det Sammenslåtte Selskapet bør etablere et tilsvarende konsernomfattende ansatteierskapsprogram med virkning fra den første ordinære syklusen etter Gjennomføring, med forbehold for nødvendige vedtak og fullmakter fra generalforsamlingen i Rejlers, herunder eventuell fullmakt til å erverve og overføre egne B-aksjer.
- (i) Hensikten er å videreføre Multiconsults ansatteierskapsprogram etter Gjennomføring, med forbehold for nødvendige vedtak og fullmakter fra generalforsamlingen i Rejlers, herunder eventuell fullmakt til å erverve og overføre egne B-aksjer.

12. Innehavere av verdipapirer med særlige rettigheter i Rejlers

Rejlers har ingen utestående tegningsretter, konvertible instrumenter, aksjeopsjoner eller andre verdipapirer som gir rett til å tegne nye aksjer, og ingen insentivprogrammer. Det foreligger derfor ingen potensielle utvanningseffekter på resultat per aksje eller på antallet aksjer.

B-aksjene er tatt opp til handel på Nasdaq Stockholm (Mid Cap) under tickeren REJL B, med ISIN SE0000123671. A-aksjene er unoterte og eies i hovedsak av medlemmer av Rejler-familien. Aksjene er registrert i den sentrale verdipapirsentralen som drives av Euroclear Sweden AB. Rejlers eier ingen egne aksjer.

13. Ansatte og ansatterepresentasjon

Per andre kvartal 2026 hadde Rejlers-konsernet 3569 ansatte og Multiconsult-konsernet 4162 ansatte, tilsvarende 7731 ansatte i det Sammenslåtte Selskapet.

Multiconsult ASA har for tiden 27 ansatte. De ansatte i Multiconsult ASA, og rettighetene og forpliktelsene under deres arbeidsavtaler og arbeidsforhold, vil bli overført til Rejlers i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven, se § 16-2 i arbeidsmiljøloven.

Arbeidsforholdene mellom Multiconsults datterselskaper og deres ansatte vil forbli uendret. De ansatte i Multiconsults datterselskaper vil derfor fortsatt være ansatt hos sine nåværende arbeidsgivere på de vilkår som følger av deres individuelle arbeidsavtaler.

Fusjonen forventes ikke i seg selv å medføre operasjonell restrukturering som vil innebære større endringer, omplasseringer, nedbemanninger eller andre restruktureringstiltak. Det er imidlertid hensikten at visse konsernselskaper senere skal konsolideres som beskrevet i punkt 18, og kostnadssynergier forventes som beskrevet i punkt 1. Slike tiltak vil bli vedtatt særskilt etter Gjennomføring og kan utløse plikter til å informere og konsultere ansatterepresentanter etter gjeldende rett. Det er de Fusjonerende Selskaperes intensjon at lokaliseringen av Multiconsults virksomhet skal forbli som i dag. Prosedyren for fastsettelse av ordninger for ansatterepresentasjon i det Sammenslåtte Selskapet skal gjennomføres etter den svenske loven om ansattes medvirkning ved grenseoverskridende fusjoner, fisjoner og omdanninger (*lagen (2008:9) om arbetstagarers*

medverkan vid gränsöverskridande fusioner, delningar och ombildningar) og de tilsvarende norske forskriftene.

De ansattes rett til medvirkning i Rejlers etter Fusjonen vil være regulert av den loven og forskrift 9. januar 2008 nr. 50 om ansattes rett til representasjon ved grenseoverskridende fusjoner av selskaper med begrenset ansvar. Tiltak for å etablere et forhandlingsutvalg i samsvar med nevnte lov vil bli iverksatt så snart som mulig etter at Fusjonsplanen er godkjent av Styrene og offentliggjort, for å fastsette ordningene for ansatterepresentasjon i styret i det Sammenslåtte Selskapet. Forhandlingsutvalget vil bli etablert, og en tidsplan og prosess for gjennomføring av forhandlingene vil bli fastsatt, i samsvar med nevnte lov. De nærmere ordningene for ansatterepresentasjon skal fastsettes i samsvar med utfallet av forhandlingene i forhandlingsutvalget og gjeldende rett.

Informasjon til og konsultasjon med ansatte og ansatterepresentanter vil bli gjennomført i samsvar med kapittel 23, §§ 41 a og 43 a i SA og § 13-27 i Allmennaksjeloven samt gjeldende norske regler om informasjon og konsultasjon.

14. Rett til å inngi merknader til Fusjonsplanen

Et varsel som informerer aksjonærer, kreditorer og ansatterepresentanter i hvert av de Fusjonerende Selskapene, eller, der det ikke finnes slike representanter, de ansatte selv, om deres rett til å inngi merknader til Fusjonsplanen, er vedlagt denne Fusjonsplanen som Vedlegg 9, jf. kapittel 23, § 41 a i SA og § 13-29 nr. 3 i Allmennaksjeloven.

Adressene som merknader kan sendes til, og fristene for å gjøre dette, er angitt i Vedlegg 9. Mottatte merknader vil bli fremlagt for generalforsamlingen før den treffer vedtak om godkjenning av Fusjonsplanen, jf. kapittel 23, § 43 a i SA.

15. Tilgjengeliggjøring av dokumenter

Siden begge de Fusjonerende Selskapene er allmennaksjeselskaper hvis aksjer er tatt opp til handel på et regulert marked, skal Fusjonsplanen med vedlegg holdes tilgjengelig for aksjonærene på hvert selskaps nettsted i minst seks (6) uker før generalforsamlingen som treffer vedtak om godkjenning av Fusjonsplanen, og på møtedagen, jf. kapittel 23, §§ 43 og 57 i SA. På norsk side skal styrets rapport og den sakkyndige redegjørelsen gjøres tilgjengelig for aksjonærene og ansatterepresentantene senest én måned før generalforsamlingen som treffer vedtak om Fusjonsplanen, jf. §§ 13-27 annet ledd og 13-28 tredje ledd i Allmennaksjeloven. Generalforsamlingene som skal treffe vedtak om Fusjonsplanen forventes å bli avholdt 19. oktober 2026.

Dokumentene vil bli gjort tilgjengelige på Rejlers' nettsted, www.rejlers.com, og på Multiconsults nettsted, www.multiconsultgroup.com, den 7. september 2026, som er datoen for denne Fusjonsplanen. Tilsvarende dokumenter vil bli gjort tilgjengelige for aksjonærene i Multiconsult i samsvar med § 13-27 i Allmennaksjeloven.

Kopier vil bli sendt kostnadsfritt på forespørsel til aksjonærer som oppgir postadresse.

16. Vedtekter for Rejlers

Gjeldende vedtekter for Rejlers AB (publ) og Multiconsult ASA er vedlagt denne Fusjonsplanen som henholdsvis Vedlegg 1 og 2, jf. § 13-26 annet ledd nr. 9 i Allmennaksjeloven. Vedtektene for Multiconsult vil opphøre å gjelde ved Gjennomføring fordi Multiconsult oppløses.

Endringer i Rejlers' vedtekter som kreves som følge av Fusjonen, skal vedtas senest på generalforsamlingen som godkjenner Fusjonsplanen, jf. kapittel 23, § 15 a i SA. Forventede endringer omfatter:

- (a) Endring av selskapsnavn til Multiconsult Rejlers AB;
- (b) Økning av grensene for aksjekapital og antall aksjer.

17. Styret, ledelsen og revisor i det Sammenslåtte Selskapet

På den ordinære generalforsamlingen avholdt 29. april 2026 ble det vedtatt at styret i Rejlers skal bestå av seks (6) ordinære medlemmer uten varamedlemmer, ikke medregnet ansatterepresentanter. Generalforsamlingen gjenvälgte Peter Rejler, Patrik Boman, Susanne Blanke, Peter Johansson og Martina Rejler, valgte Johan Lannebo som nytt medlem og gjenvälgte Peter Rejler som styreleder. Jan Samuelsson, tidligere nestleder, ble ikke gjenvälgt, og det er ikke valgt noen nestleder for inneværende mandatperiode. Arbeidstakerorganisasjonene har oppnevnt to ordinære ansatterepresentanter, Åke Forslund og Björn Lauber, som fortsetter i inneværende mandatperiode. Konsernsjef i Rejlers er Viktor Svensson.

På den ordinære generalforsamlingen avholdt 16. april 2026 valgte Multiconsult Hans-Jørgen Wibstad og Jone Torstensen som styremedlemmer. Styret består av åtte medlemmer. De aksjonærvalgte styremedlemmene er Rikard Appelgren (leder), Tove Raanes og Eva Kristensen, hver valgt på den ordinære generalforsamlingen i 2025 for en toårig periode som utløper på den ordinære generalforsamlingen i 2027, sammen med Hans-Jørgen Wibstad og Jone Torstensen. De ansattvalgte styremedlemmene er Trude Skogesal, Magnus Sørensen og Axel Reuben Segovia Ødegaard. Kristin O. Augestad er konstituert konsernsjef i Multiconsult.

Revisor for Rejlers er Ernst & Young Aktiebolag, organisasjonsnummer 556053-5873, med Åsa Lundvall som hovedansvarlig revisor, autorisert revisor. Revisor for Multiconsult er BDO AS, organisasjonsnummer 993 606 650, med Roger Telle-Hansen som hovedansvarlig revisor.

Sammensetningen av de aksjonærvalgte medlemmene av styret i det Sammenslåtte Selskapet er et anliggende for aksjonærene. Partene har avtalt å foreslå at styret skal ha seks aksjonærvalgte medlemmer og tre ansatterepresentanter. De aksjonærvalgte representantene vil bli foreslått basert på en fusjon mellom likeverdige parter med balansert representasjon fra hver side og et antall uavhengige styremedlemmer, med Peter Rejler som styreleder. Med forbehold for de nærmere prosedyrene omtalt i punkt 13 er intensjonen at to av de ansattvalgte styremedlemmene skal komme fra Multiconsult og ett fra Rejlers.

Forslag om sammensetningen av styret og godtgjørelsen til styremedlemmene vil bli utarbeidet i fellesskap av valgkomiteene i begge de Fusjonerende Selskapene og fremmet for vedtak av generalforsamlingen i Rejlers. Det nye styret vil tiltre i forbindelse med registrering av Fusjonen.

På den ekstraordinære generalforsamlingen i Rejlers som treffer vedtak om Fusjonen, vil det bli foreslått at en valgkomité oppnevnes for å forberede forslag til den ordinære generalforsamlingen i Rejlers i 2027, med virkning fra Gjennomføring. Valgkomiteen skal bestå av tre medlemmer: Arnor Jensen, som representerer Stiftelsen Multiconsult og skal være leder av valgkomiteen; Lisa Rejler,

som er leder av Rejlers' nåværende valgkomité og representerer Rejler-familien; og ett medlem oppnevnt av den tredje største aksjonæren i det Sammenslåtte Selskapet etter registrering av Fusjonen, regnet etter Rejler-familien og Stiftelsen Multiconsult. Forslaget om valgkomiteen vil bli formelt fremlagt av valgkomiteen i Rejlers.

Det er Styrenes intensjon at nåværende konsernsjef i Rejlers, Viktor Svensson, skal bli konsernsjef i det Sammenslåtte Selskapet, og at Kristin O. Augestad skal bli viseadministrerende direktør og leder for Norge.

Styrene har videre til hensikt at konsernledelsen i det Sammenslåtte Selskapet skal bestå av Jenny Edfast som leder for Sverige, Mikko Vaahersalo som leder for Finland, Kristina Jordt Adersen som leder for arkitektur, Anna Jennehov som finansdirektør, Geir Juterud som leder for digitalisering, Kari Nicolaisen som leder for HR og organisasjon og Malin Sparf Rydberg som leder for kommunikasjon og bærekraft. Enighet om konsernledelsen er betinget av og trer i kraft ved Gjennomføring.

18. Eiendeler og forpliktelser i Multiconsult og regnskapsmessige forhold

Alle eiendeler, rettigheter og forpliktelser i Multiconsult skal overføres til Rejlers ved universalsuksesjon ved Gjennomføring.

Per 31. desember 2025 rapporterte Multiconsult totale eiendeler på NOK 4 296 990 tusen, konsernegenkapital på NOK 1 228,8 millioner, en egenkapitalandel på 28,6 prosent og totale forpliktelser på NOK 3 068,1 millioner. For 2025 rapporterte Multiconsult netto driftsinntekter på NOK 5 657,3 millioner, driftsresultat på NOK 389,8 millioner og resultat for perioden på NOK 252,6 millioner. Styret foreslo et utbytte på NOK 5,00 per aksje for 2025, tilsvarende NOK 138,4 millioner. Disse tallene utgjør utgangspunktet for beskrivelsen av eiendelene og forpliktelsene som overføres i Fusjonen.

Eiendelene i Multiconsult ASA består hovedsakelig av aksjer i datterselskaper. Andre eiendeler omfatter fordringer mot konsernselskaper, kontanter og immaterielle eiendeler (programvare). Forpliktelsene i Multiconsult ASA består hovedsakelig av finansiell gjeld.

Fusjonen er avtalt på grunnlag av de reviderte årsregnskapene for 2025 og de ureviderte delårsregnskapene for de første seks månedene av 2026 for hvert av de Fusjonerende Selskapene.

Regnskapsmessig virkningsdato skal være datoen da Fusjonen endelig registreres hos Bolagsverket, det vil si datoen for Gjennomføring. Fra Gjennomføring behandles transaksjoner i Multiconsult regnskapsmessig som foretatt for Rejlers' regning, jf. kapittel 23, § 38 i SA og § 13-26 annet ledd nr. 6 i Allmennaksjeloven. Basert på forventet dato for Gjennomføring forventes den regnskapsmessige virkningsdatoen å falle sent i 2026 eller tidlig i 2027.

Multiconsult ASA er morselskapet i Multiconsult-konsernet. Kun virksomheten som drives av Multiconsult ASA selv, vil etter Gjennomføring bli drevet gjennom en norsk filial av Rejlers. De øvrige selskapene i Multiconsult-konsernet, herunder Multiconsult Norge AS, LINK Arkitektur AS, A-lab AS, Iterio AB, Sitepartner AS og Multiconsult Polska, vil fortsette å drive sine virksomheter i sine eksisterende juridiske enheter, og aksjene i disse vil overføres til Rejlers' norske filial ved universalsuksesjon ved Gjennomføring.

Det er hensikten at Rejlers' norske virksomhet etter Gjennomføring skal inngå i Multiconsult Norge AS, at virksomheten i Iterio AB skal inngå i Rejlers' svenske virksomhet, og at virksomheten i Multiconsult Polska skal inngå i Rejlers' finske virksomhet. Eventuelle slike konsolideringer mellom konsernselskaper vil bli vedtatt særskilt etter Gjennomføring og utgjør ikke en del av Fusjonen.

Vederlagsaksjene utstedes mot tingsinnskudd bestående av Multiconsults eiendeler og forpliktelser. En revisoruttalelse i henhold til kapittel 23, §§ 11 og 40 i SA, og en uavhengig sakkyndig redegjørelse vedrørende Multiconsult i henhold til § 13-28, jf. § 13-10, i Allmennaksjeloven, er vedlagt denne Fusjonsplanen som henholdsvis Vedlegg 7 og 8.

Fusjonen forventes å kvalifisere for skattefri behandling etter skatteloven § 11-11. Basert på denne forutsetningen vil Fusjonen ikke utløse beskatning av Multiconsult ved overføringen av dets eiendeler, rettigheter og forpliktelser til Rejlers. Rejlers vil som hovedregel overta Multiconsults skattemessige verdier og andre relevante skatteposisjoner i samsvar med gjeldende kontinuitetskrav i den utstrekning disse posisjonene knytter seg til eiendeler, rettigheter eller forpliktelser som fortsatt er omfattet av norsk beskatningsrett etter Fusjonen. Eiendelene, rettighetene og forpliktelsene til Multiconsult ASA er ment å bli overført til en norsk filial av Rejlers ved gjennomføring av Fusjonen.

19. Honorarer mv. knyttet til Fusjonen

Med unntak av det som fremgår nedenfor, skal ingen særskilte honorarer eller fordeler, hver innenfor betydningen av den svenske aksjeloven og § 13-26 annet ledd nr. 8 i Allmennaksjeloven, som krever at Fusjonsplanen angir enhver særskilt rett eller fordel som tilfaller de uavhengige sakkyndige, medlemmer av et kontroll- eller tilsynsorgan, medlemmer av styret, daglig leder eller tilsvarende beslutningstakere, gis i forbindelse med Fusjonen til noen medlemmer av styrene, konsernsjefene eller revisorene i noen av de Fusjonerende Selskapene.

Revisorene i Rejlers og Multiconsult skal betales etter faktura for blant annet sin gjennomgang av Fusjonsplanen, sine uttalelser og attester, sin gjennomgang av fusjonsdokumentet og annet arbeid utført av revisorene i forbindelse med Fusjonen.

Ingen retensjons- eller transaksjonsbonuser skal betales i noen av de Fusjonerende Selskapene i forbindelse med Fusjonen.

20. Annet

Styrelederen i Rejlers og styrelederen i Multiconsult skal i fellesskap ha rett til å foreta mindre endringer i Fusjonsplanen som måtte vise seg nødvendige i forbindelse med registreringen av Fusjonsplanen eller Fusjonen hos Bolagsverket, Foretaksregisteret, Euroclear Sweden AB eller Euronext Securities Oslo, forutsatt at slike endringer ikke er til skade for aksjonærene.

Forhold som gjelder Rejlers og gjennomføringen og registreringen av Fusjonen, er underlagt svensk rett. Forhold som gjelder Multiconsult, er underlagt norsk rett. Hvert selskaps del av prosessen er underlagt selskapets egen gjeldende rett, i samsvar med direktiv (EU) 2017/1132.

Søksmål med krav om at et vedtak fra generalforsamlingen i Multiconsult om å godkjenne Fusjonsplanen er ugyldig, må reises før Foretaksregisteret har utstedt fusjonsattest etter § 13-31 i Allmennaksjeloven. Søksmål reist etter dette tidspunktet skal avvises, og Fusjonen kan ikke erklæres ugyldig etter at den har fått virkning, jf. § 13-35 i Allmennaksjeloven. Etter svensk rett må søksmål som angriper et vedtak fra generalforsamlingen i Rejlers, reises før Bolagsverket har gitt tillatelse til gjennomføring av Fusjonsplanen, og uansett innen tre måneder fra vedtaksdatoen for søksmål etter kapittel 7, § 51 første ledd i SA eller seks måneder fra vedtaket for søksmål etter kapittel 7, § 51 annet ledd i SA, jf. kapittel 23, § 56 i SA. Bolagsverket kan ikke utstede fusjonsattest etter kapittel 23, § 46 i SA mens et slikt søksmål verserer.

Enhver tvist, uenighet eller krav som oppstår av eller i forbindelse med denne Fusjonsplanen, herunder enhver tvist om dens eksistens, gyldighet, tolkning, oppfyllelse, mislighold eller opphør, skal

avgjøres endelig ved voldgift i Oslo, Norge, i samsvar med voldgiftsloven av 14. mai 2004 nr. 25. Voldgiftsstedet skal være Oslo, Norge. Voldgiftsspråket skal være engelsk. Voldgiftsavgjørelsen og voldgiftsforhandlingene skal være konfidensielle.

Foregående avsnitt gjelder uten at det berører de ufravikelige bestemmelsene i svensk og norsk selskapsrett som regulerer Fusjonen, og den eksklusive jurisdiksjonen til domstolene og myndighetene som er utpekt i disse bestemmelsene, særlig i forbindelse med søksmål som angriper vedtak fra en generalforsamling og innsigelser fra kreditorer.

Denne Fusjonsplanen er utarbeidet og signert på engelsk, som er originalversjonen. Oversettelser til svensk og norsk vil bli utarbeidet for registreringsformål hos Bolagsverket og Foretaksregisteret og til informasjon for aksjonærene og de ansatte i de Fusjonerende Selskapene. Ved motstrid mellom den engelske versjonen og de svenske eller norske språkversjonene skal den engelske versjonen ha forrang.

Styrene har utarbeidet rapporter for aksjonærer og ansatte i henhold til kapittel 23, §§ 39–39 b i SA og § 13-27 i Allmennaksjeloven, vedlagt denne Fusjonsplanen. Revisoruttalelser om Fusjonsplanen er innhentet etter kapittel 23, §§ 11 og 40 i SA og § 13-28 i Allmennaksjeloven, og er vedlagt. Revisorene er Ernst & Young AB for Rejlers og BDO AS for Multiconsult.

Styrene er ikke kjent med omstendigheter som har hindret noe styremedlem i noen av de Fusjonerende Selskapene fra å delta i behandlingen av saker knyttet til Fusjonen eller utarbeidelsen av Fusjonsplanen.

VEDLEGG

Vedlegg 1	Vedtekter for Rejlers AB (publ)
Vedlegg 2	Vedtekter for Multiconsult ASA
Vedlegg 3	Rejlers' årsrapporter for regnskapsårene 2023, 2024 og 2025
Vedlegg 4	Multiconsults årsrapporter for regnskapsårene 2023, 2024 og 2025
Vedlegg 5	Ureviderte delårsregnskap for de første seks månedene av 2026 for hver av Multiconsult og Rejlers
Vedlegg 6	Rapport fra styret i Rejlers i henhold til kapittel 23, §§ 39–39 b i SA og rapport fra styret i Multiconsult i henhold til § 13-27 i Allmennaksjeloven
Vedlegg 7	Revisoruttalelse fra Ernst & Young AB i henhold til kapittel 23, §§ 11 og 40 i SA
Vedlegg 8	Revisoruttalelse fra BDO AS i henhold til § 13-28 i Allmennaksjeloven
Vedlegg 9	Varsel til aksjonærer, kreditorer og ansatte om retten til å inngi merknader

SIGNATURER

Denne Fusjonsplanen kan signeres elektronisk, herunder gjennom DocuSign eller en tilsvarende elektronisk signeringsplattform, og slike elektroniske signaturer skal ha samme rettsvirkning som håndskrevne signaturer. Denne Fusjonsplanen kan signeres i flere eksemplarer, og slike eksemplarer og kopier som kreves for registreringsformål, skal utarbeides.

Stockholm, 7. september 2026

Rejlers AB (publ)

Styret

Susanne Blanke

Patrik Boman

Åke Forslund
Ansattererepresentant

Peter Johansson

Johan Lannebo

Björn Lauber
Ansattererepresentant

Martina Rejler

Peter Rejler
Styreleder

Oslo, 7. september 2026

Multiconsult ASA

Styret

Rikard Appelgren
Styreleder

Eva Kristensen

Tove Raanes

Axel Reuben Segovia Ødegaard

Ansattvalgt
styremedlem

Trude Skogesal
Ansattvalgt styremedlem

Magnus Sørense
Ansattvalgt styremedlem

Jone Torstensen

Hans-Jørgen Wibstad

Fusjonsrapport om fusjonen mellom Multiconsult ASA og Rejlers AB (publ)

1. INNLEDNING

Styrene i Multiconsult ASA, et norsk allmennaksjeselskap med organisasjonsnummer 910 253 158 ("**Multiconsult**"), og Rejlers AB (publ), et svensk allmennaksjeselskap med organisasjonsnummer 556349-8426 ("**Rejlers**"), har vedtatt en fusjonsplan for fusjon av de to selskapene.

Rejlers er et selskap registrert og hjemmehørende i Sverige, og den foreslåtte fusjonen vil være en grenseoverskridende fusjon i henhold til allmennaksjeloven kapittel 13 del VII og kapittel 23, § 36 i den svenske selskapsloven. Denne rapporten datert 7. september 2026 er utarbeidet av styret i Multiconsult ("**Styret**" og sammen med styret i Rejlers, "**Styrene**") i henhold til allmennaksjeloven §§ 13-27 og 13-9. Rapporten gir en oversikt over hvilke konsekvenser fusjonen vil ha for de Fusjonerende Selskapene.

I denne rapporten omtales Multiconsult og Rejlers samlet som de "**Fusjonerende Selskapene**", og det fusjonerte selskapet omtales som det "**Kombinerte Selskapet**".

Fusjonen vil innebære at Multiconsults eiendeler, rettigheter og forpliktelser som helhet overføres til Rejlers som overtakende selskap. Multiconsult vil oppløses ved gjennomføring av fusjonen. Som fusjonsvederlag vil aksjeeierne i Multiconsult, på tidspunktet for gjennomføring av fusjonen, motta B-aksjer i Rejlers gjennom en kapitalforhøyelse i Rejlers.

Multiconsult vil bli strøket fra notering på Euronext Oslo Børs på tidspunktet for gjennomføring av fusjonen. Det Kombinerte Selskapet vil fortsatt være notert på hovedlisten på Nasdaq Stockholm og vil søke om sekundærnotering av sine aksjer på Euronext Oslo Børs.

Navnet på det Kombinerte Selskapet vil være Multiconsult Rejlers AB.

Det Kombinerte Selskapet vil ha hovedsete i Stockholm og et hovedkontor i Oslo. Enkelte sentrale konsernfunksjoner skal fordeles mellom kontorene i Stockholm og Oslo på en balansert måte. Konsernledelsen vil bestå av følgende personer:

- Viktor Svensson, konsernsjef
- Kristin O. Augestad, viseadministrerende direktør og leder for Norge
- Jenny Edfast, leder for Sverige
- Mikko Vaahersalo, leder for Finland
- Kristina Jordt Adersen, leder for arkitektur
- Anna Jennehov, CFO
- Geir Juterud, leder for digitalisering
- Kari Nicolaisen, leder for People and Organisation
- Malin Sparf Rydberg, leder for kommunikasjon og bærekraft

2. BEGRUNNELSE FOR FUSJONEN

Styret mener at det foreligger en sterk begrunnelse for fusjonen.

Det Kombinerte Selskapet vil være godt posisjonert til å skape vekst og verdi for sine aksjeeiere og til ytterligere å styrke begge selskapenes allerede sterke evne til å rekruttere talenter. Hovedbegrunnelsen for fusjonen er:

- Etablering av et ledende pan-nordisk tverrfaglig ingeniør- og teknisk rådgivningskonsern med en særlig sterk posisjon innen energi- og industrimarkedene og en sterk posisjon mot forsvarsrelaterte prosjekter.
- Styrket posisjon som en attraktiv arbeidsgiver gjennom investeringer i kompetanse, læring, utvikling og grenseoverskridende samarbeid. Multiconsult Rejlers vil skape ytterligere muligheter til å arbeide med komplekse og teknisk krevende prosjekter, samtidig som spesialistkompetanse og karrieremuligheter styrkes.
- Å bli en naturlig partner for store og transformative nordiske prosjekter gjennom komplementær kompetanse og geografi. Det Kombinerte Selskapets økte størrelse vil styrke dets posisjon overfor større kunder og forbedre dets evne til å levere komplekse prosjekter på tvers av markeder og geografier, noe som styrker kundeverdiforslaget. Videre gir Multiconsult Rejlers muligheter til å kombinere arkitektur- og ingeniørtjenester, utvide kapasiteten innen Arktis, kyst-/havne-, maritime og geotekniske tjenester, utnytte den samlede kompetansen i betjeningen av olje- og gassektoren og styrke infrastrukturkapasiteten i Finland og Polen.
- Utnyttelse av skala, en sterk balanse og en forbedret posisjon i kapitalmarkedet med en markedsverdi på nær SEK 8 milliarder vil gi rom for ytterligere investeringer i kunstig intelligens, medarbeiderutvikling, oppkjøp og videre ekspansjon.
- Realisering av kostnadssynergier på om lag SEK 100–120 millioner på årlig basis gjennom effektivitetsgevinster. Fusjonen er drevet av akselerert vekst gjennom inntektssynergier, og begge organisasjonene forventes derfor i stor grad å bli bevart. Kostnadssynergier forventes blant annet innen IT, innkjøp, administrative funksjoner, revisjon og optimalisering av kontornettverket. Full effekt av synergiene forventes å bli oppnådd innen tre år, med engangskostnader til integrasjon på om lag SEK 40 millioner.

For ytterligere informasjon om begrunnelsen for og detaljene i fusjonen vises det til børsmeldingen om fusjonen publisert 7. september 2026 og den felles fusjonsplanen inngått av Multiconsult og Rejlers.

På denne bakgrunn anbefaler Styret at aksjeeierne stemmer for fusjonen.

3. FUSJONSVEDERLAG – BYTTEFORHOLD

Fusjonsvederlaget er fastsatt med sikte på å oppnå en rettferdig fordeling av verdiene i det Kombinerte Selskapet mellom aksjeeierne i både Rejlers og Multiconsult.

Fusjonen er basert på et bytteforhold der hver aksje i Multiconsult gir innehaveren rett til å motta 0,9725 nye B-aksjer i Rejlers ("**Bytteforholdet**").

Bytteforholdet er basert på markedsverdien av Rejlers og Multiconsult. Bytteforholdet ligger nært den 45-dagers volumvektede gjennomsnittskursen ("**VWAP**") for henholdsvis Rejlers' B-aksje og Multiconsult-aksjen over de 45 handelsdagene til og med 2. september 2026, omregnet til NOK/SEK-sluttkursen på 1,0322 den 2. september 2026 og deretter avrundet. Ved fastsettelsen av et rettferdig

fusjonsvederlag for både Rejlers' og Multiconsults aksjeeiere har Styrene basert fusjonsvederlaget på markedsverdien av Rejlers og Multiconsult, med Bytteforholdet fastsatt på grunnlag av den 45-dagers volumvektede gjennomsnittskursen for hver respektive aksje. Styrene har vurdert de respektive selskapenes nåværende markedsverdi og den observerbare relative markedsverdien over tid mellom selskapene. Styrene har også vurdert relativ verdsettelse, både mot sammenlignbare børsnoterte nordiske tekniske rådgivningsselskaper og mellom selskapene, ved bruk av EV/EBITDA-, EV/EBITA-, EV/EBIT- og P/E-multiplier.

Bytteforholdet vil bli justert for eventuelle utbytter eller andre utdelinger foretatt av noen av de Fusjonerende Selskapene før gjennomføring av fusjonen. Bytteforholdet vil også bli justert for eventuelle emisjoner eller andre egenkapitalinnskudd gjennomført av noen av de Fusjonerende Selskapene før gjennomføring av fusjonen til en tegningskurs under markedsverdi. Uavhengig av det foregående skal det ikke foretas noen justering for emisjon eller overføring av aksjer under Multiconsults ansattinsentivordninger (aksjespareprogrammet for ansatte, aksjeeierprogrammet, overskuddsdelingsprogrammet og den aksjebaserte delen av bonusordningen for ledende ansatte) som gjennomføres før gjennomføring av fusjonen, selv der slike aksjer utstedes eller overføres med rabatt i forhold til markedsverdi. Aksjer som overføres eller utstedes av Multiconsult til ansatte under Multiconsults aksjespareprogram for ansatte eller aksjeeierprogram, vil gi rett til å motta vederlagsaksjer basert på Bytteforholdet.

Aksjeeiere i Multiconsult per ikrafttredelsesdatoen for fusjonen vil motta 0,9725 nye B-aksjer i Rejlers som fusjonsvederlag ("**Vederlagsaksjene**") for hver aksje registrert som eid av dem på en fremtidig registreringsdato som skal fastsettes og kunngjøres i forbindelse med gjennomføringen av fusjonen. Umiddelbart etter Gjennomføring vil aksjeeierne i Multiconsult umiddelbart før Gjennomføring eie om lag 54 prosent, og aksjeeierne i Rejlers umiddelbart før Gjennomføring om lag 46 prosent, av aksjekapitalen i det Kombinerte Selskapet.

Det vil ikke bli utstedt Vederlagsaksjer for Multiconsult-aksjer som eies av Multiconsult selv.

Per datoen for denne rapporten er det 27 674 911 utstedte og utestående aksjer i Multiconsult, hvorav 110 406 aksjer er egne aksjer. Basert på dette og det avtalte Bytteforholdet ville det totale antallet Vederlagsaksjer i fusjonen være 26 806 481 (avrundet). Det endelige totale antallet Vederlagsaksjer vil bli fastsatt på grunnlag av antallet aksjer i Multiconsult, ekskludert egne aksjer, på en registreringsdato som skal fastsettes i forbindelse med gjennomføringen av fusjonen.

Ettersom Euroclear Sweden AB og Euronext Securities Oslo ikke kan håndtere brøkdelsrettigheter, vil kun hele aksjer i Rejlers bli utbetalt til Multiconsults aksjeeiere som fusjonsvederlag. Følgelig vil 400 aksjer i Multiconsult gi innehaveren rett til å motta 389 nye B-aksjer i Rejlers. Rejlers og Multiconsult vil engasjere et verdipapirforetak til å aggregere alle brøkdeler av Rejlers' B-aksjer som ikke gir innehaveren rett til en hel B-aksje, og til å selge det tilsvarende antallet B-aksjer på Nasdaq Stockholm og/eller Euronext Oslo Børs så snart som mulig etter registrering av fusjonen. Provenyet fra salget av brøkdelerne vil bli oppgjort av verdipapirforetaket og utbetalt pro rata til de berettigede, senest ti (10) bankdager etter salget.

Det vil ikke bli betalt kontantvederlag til aksjeeierne i Multiconsult i forbindelse med fusjonen.

Styret er av den oppfatning at Bytteforholdet og fusjonsvederlaget er rettfærdig, og at fusjonen er i Multiconsults og dets aksjeeieres beste interesse. Det har ikke vært særlige vanskeligheter ved fastsettelsen av fusjonsvederlaget.

En uavhengig sakkyndig redegjørelse knyttet til fusjonsplanen vil bli utarbeidet av BDO AS i henhold til allmennaksjeloven §§ 13-28, jf. 13-10.

4. VILKÅR FOR GJENNOMFØRING AV FUSJONEN

Gjennomføringen av fusjonen er betinget av at flere vilkår er oppfylt, herunder, men ikke begrenset til:

- at fusjonen godkjennes med nødvendig flertall på generalforsamlingene i de Fusjonerende Selskapene;
- at Bolagsverket har gitt tillatelse til å gjennomføre fusjonsplanen og utstedt den nødvendige fusjonsattesten, og at Foretaksregisteret har utstedt den nødvendige fusjonsattesten;
- at alle nødvendige konkurransegodkjenninger og andre regulatoriske godkjenninger er innhentet;
- at Nasdaq Stockholm har godkjent opptak til handel av Vederlagsaksjene og Euronext Oslo Børs har godkjent opptak til handel av aksjene i det Kombinerte Selskapet;
- at enten (a) et prospekt er godkjent av den svenske Finansinspektionen og passportert til Norge i henhold til forordning (EU) 2017/1129 (prospektforordningen), eller (b) et unntaksdokument er utarbeidet og gjort tilgjengelig i henhold til prospektforordningen, og Finansinspektionen har bekreftet at unntaksdokumentet oppfyller kravene fastsatt i kommisjonsdelegert forordning (EU) 2021/528;
- at ingen informasjon offentliggjort av noen av de Fusjonerende Selskapene, eller gitt av noen av dem til den andre, er uriktig, ufullstendig eller villedende i noen vesentlig henseende, og at begge de Fusjonerende Selskapene i det vesentlige har overholdt sine opplysningsforpliktelser etter gjeldende verdipapirhandellovgivning;
- at fusjonen ikke er blitt umulig eller vesentlig hindret som følge av lovgivning, rettsavgjørelser, vedtak fra offentlige myndigheter eller lignende;
- at det ikke har inntruffet en vesentlig negativ endring for noen av de Fusjonerende Selskapene; og
- at ingen av partene har brutt sine forpliktelser før fusjonen som beskrevet i fusjonsplanen på en måte som vil ha en vesentlig negativ virkning.

Styrene kan helt eller delvis frafalle noen eller alle disse vilkårene.

Dersom vilkårene angitt ovenfor ikke er oppfylt eller frafalt innen 30. juni 2027, og slik manglende oppfyllelse er av vesentlig betydning for fusjonen eller det Kombinerte Selskapet, vil fusjonen ikke bli gjennomført. Styrene kan imidlertid i fellesskap beslutte å utsette siste frist for oppfyllelse av vilkårene fra 30. juni 2027 til en senere dato.

5. KONSEKVENSER FOR ANSATTE

5.1 Videreføring av arbeidsforhold

Multiconsult har for tiden 27 ansatte, mens Multiconsult-konsernet har om lag 4200 ansatte totalt. Multiconsults datterselskaper vil ikke bli direkte berørt av fusjonen, men de ansatte i Multiconsult vil bli overført til Rejlers ved gjennomføring av fusjonen.

Arbeidsforholdene mellom Multiconsults datterselskaper og deres ansatte vil forbli uendret. De ansatte i Multiconsults datterselskaper vil derfor forbli ansatt hos sine nåværende arbeidsgivere på de vilkår som følger av deres individuelle arbeidsavtaler.

Multiconsults ansatte og rettighetene og forpliktelsene etter deres arbeidsavtaler og arbeidsforhold vil bli overført til Rejlers i samsvar med bestemmelsene i den norske arbeidsmiljøloven. De ansatte i Multiconsult vil bli informert om sin rett til å motsette seg overføringen, samt fristen for å utøve denne retten, i samsvar med kravene i arbeidsmiljøloven.

Fusjonen forventes ikke å medføre operasjonell restrukturering som vil innebære vesentlige endringer, omplasseringer, nedbemanninger eller andre restruktureringstiltak. Det er de Fusjonerende Selskapenes intensjon at lokaliseringen av Multiconsults virksomhet skal forbli som den er i dag.

De ansattes rett til fortsatt opptjening av alders-, etterlatte- og uførepensjonsytelser under den eksisterende kollektive tjenstepensjonsordningen vil bli overført til det Kombinerte Selskapet, med mindre det Kombinerte Selskapet velger å anvende sine eksisterende pensjonsordninger på de ansatte.

De ansatte i Multiconsult er informert om fusjonen i samsvar med bestemmelsene i arbeidsmiljøloven.

5.2 Ansatterepresentasjon

Ettersom Multiconsult vil bli oppløst ved gjennomføring av fusjonen, vil dagens ordning for ansatterepresentasjon i Multiconsults styre ikke bli videreført. De Fusjonerende Selskapene vil overholde reglene som gjelder for ansatterepresentasjon i forbindelse med en grenseoverskridende fusjon. Ettersom Rejlers vil være det overtakende selskapet, kommer svensk rett (lag (2008:9) om arbeidstagers medverkan vid gränsöverskridande fusioner) til anvendelse. I henhold til slik lovgivning vil de Fusjonerende Selskapene sørge for at det etableres et særskilt forhandlingsutvalg (SNB) med representanter fra de Fusjonerende Selskapene og de relevante datterselskapene. Ledelsen i de Fusjonerende Selskapene vil føre forhandlinger med SNB med sikte på å komme til en avtale om ansatterepresentasjon i det Kombinerte Selskapet, som kan omfatte ordninger for ansatterepresentanter i styret i det Kombinerte Selskapet.

5.3 Uttalelser fra ansatte

Denne rapporten og fusjonsplanen vil bli gjort tilgjengelig for de ansatte og deres representanter i samsvar med den norske allmennaksjeloven. De ansatte i Multiconsult har rett til å kommentere fusjonsplanen i samsvar med bestemmelsene i den norske allmennaksjeloven. Eventuelle skriftlige merknader fra ansatte eller deres representanter skal inntas i saksdokumentene for den videre behandlingen av fusjonsplanen.

6. KONSEKVENSER FOR MULTICONSULTS AKSJEEIERE

Gjennom fusjonen vil alle aksjer i Multiconsult bli byttet mot B-aksjer i Rejlers, slik som nærmere beskrevet i punkt 3 ovenfor. Alle B-aksjer i det sammenslåtte selskapet vil ha like aksjonærrettigheter, og hver aksje gir én stemme på generalforsamlingen.

Aksjeeierrettighetene i norske og svenske selskaper er i hovedsak like, og fusjonen vil ikke medføre vesentlige endringer i aksjeeierrettighetene.

Tabellen nedenfor beskriver enkelte forskjeller mellom norske og svenske regler med hensyn til aksjeeierrettigheter:

Tema	Norge	Sverige	Praktisk betydning
1. Rett til å kreve ekstraordinær	Aksjeeiere som representerer minst 5 prosent av	Aksjeeiere som eier minst 10 prosent av alle	En norsk minoritet kan fremtvinge en generalforsamling

Tema	Norge	Sverige	Praktisk betydning
generalforsamling	aksjekapitalen, kan kreve at styret innkaller til ekstraordinær generalforsamling for å behandle en bestemt sak.	aksjer, kan kreve ekstraordinær generalforsamling for å behandle en bestemt sak.	med en vesentlig mindre eierandel.
2. Minoritetsrett til å kreve granskning	Aksjeeiere som representerer minst 10 prosent av aksjekapitalen som er representert på generalforsamling en, kan støtte et krav om rettslig granskning; retten må finne at det foreligger en "særlig grunn" for granskningen.	Særskilt gransker kan som hovedregel kreves av innehavere av minst 10 prosent av alle aksjer.	Sverige gir en mer administrativt strukturert fremgangsmåte; Norges terskel er knyttet til kapitalen som er representert på generalforsamling en, noe som i praksis gir en lavere terskel.
3. Minoritetsrett til å kreve utbytte	Norsk rett har ikke den samme generelle lovfestede mekanismen for minoritetsutbytte som Sverige. Utbytte besluttet normalt av generalforsamling en innenfor den lovbestemte utdelingsrammen og på grunnlag av styrets forslag, med forbehold for særlige lovregler.	Innehavere av minst 10 prosent av alle aksjer kan kreve at den ordinære generalforsamling en beslutter utbytte tilsvarende halvparten av det utdelbare årsresultatet, med forbehold for lovbestemte begrensninger.	Dette er et vesentlig materiell vern for svenske minoritetsaksjeeiere, særlig der flertallet ønsker å holde tilbake overskudd.
4. Pliktig tilbud	Pliktig tilbud utløses som hovedregel når en aksjeeier erverver mer enn en tredjedel av stemmerettighetene	Den sentrale kontrollterskelen er 30 prosent av stemmerettighetene etter de svenske	Terskelen for pliktig tilbud er lavere i Sverige, og det finnes ingen gjentaksterskler.

Tema	Norge	Sverige	Praktisk betydning
	ne, med gjentaksterskler på 40 prosent og 50 prosent.	overtakelsesreglene.	

7. KONSEKVENSER FOR MULTICONSULTS KREDITORER

Gjennom fusjonen vil Multiconsult bli oppløst, og Rejlers vil overta alle Multiconsults forpliktelser. Kreditorenes rettigheter vil ikke bli berørt av fusjonen, men rettighetene vil nå gjelde overfor det Kombinerte Selskapet.

Fusjonen forventes ikke å ha negative konsekvenser for Multiconsults kreditorer eller medføre noen vesentlig endring i risikoen for kreditorene.

8. SKATTEMESSIGE KONSEKVENSER

Beskrivelsene nedenfor gir en overordnet oversikt over de norske skattemessige konsekvensene av fusjonen basert på lovgivning og skattepraksis per datoen for dette dokumentet. Eventuelle endringer i gjeldende skattelovgivning kan få tilbakevirkende kraft.

Fusjonen forventes å kvalifisere for skattefri behandling etter den norske skatteloven, forutsatt at de lovbestemte vilkårene er oppfylt. Disse omfatter at fusjonen gjennomføres i samsvar med allmennaksjeloven kapittel 13, at eventuelt vederlag annet enn aksjer i selskaper som direkte deltar i fusjonen, ikke overstiger 20 prosent av det samlede vederlaget, og at de relevante kontinuitetskravene etter den norske skatteloven er oppfylt. For et norsk overdragende selskap og et utenlandsk overtakende selskap gjelder kontinuitetskravet norske skatteposisjoner knyttet til eiendeler, rettigheter og forpliktelser som er innenfor norsk beskatningsområde umiddelbart før fusjonen og forblir innenfor dette området etter fusjonen. Alle de ovennevnte kravene forventes å være oppfylt, og beskrivelsene nedenfor er basert på denne forutsetningen.

Beskrivelsene er ikke uttømmende og utgjør ikke skatterådgivning. Beskrivelsene omhandler ikke skattemessige konsekvenser i andre jurisdiksjoner enn Norge. Aksjeeiere bør rådføre seg med egne skatterådgivere om de konkrete skattemessige konsekvensene av fusjonen i lys av deres individuelle forhold.

8.1 Skattemessige konsekvenser for Multiconsult

Basert på forutsetningene nevnt ovenfor vil fusjonen ikke utløse beskatning av Multiconsult ved overføringen av dets eiendeler, rettigheter og forpliktelser til Rejlers. Rejlers vil som hovedregel overta Multiconsults skattemessige verdier og andre relevante skatteposisjoner i samsvar med de gjeldende kontinuitetskravene i den grad disse posisjonene knytter seg til eiendeler, rettigheter eller forpliktelser som forblir innenfor norsk beskatningsområde etter fusjonen. Dersom eiendeler, rettigheter eller forpliktelser i Multiconsult overføres ut av norsk beskatningsområde i forbindelse med fusjonen, kan imidlertid de norske exit-skattereglene komme til anvendelse for disse eiendelene, rettighetene eller forpliktelsene. Den norske skattemessige behandlingen av eiendeler, rettigheter og forpliktelser som trer inn i skattemyndighetsområdet til det mottakende selskapet, vil som hovedregel være regulert av lovgivningen i den jurisdiksjonen.

8.2 Skattemessige konsekvenser for aksjeeiere bosatt i Norge

For aksjeeiere som er skattemessig bosatt i Norge, vil fusjonen ikke utløse gevinstbeskatning, gitt forutsetningene ovenfor. Aksjeeiernes skattemessige inngangsverdi, ervervstidspunkt og andre relevante skatteposisjoner knyttet til deres eksisterende Multiconsult-aksjer, herunder eventuell skjermingsgrunnlag og ubenyttet skjerming for personlige aksjeeiere, vil bli videreført på Vederlagsaksjene etter kontinuitetsreglene på aksjeeiernivå.

Etter fusjonen vil norske personlige aksjeeiere som hovedregel være skattepliktige til Norge for fremtidige utbytter og gevinster knyttet til de svenske aksjene, med fradrag for gjeldende skjerming, mens norske selskapsaksjeeiere som hovedregel vil omfattes av den norske fritaksmetoden, med forbehold for dens vilkår og begrensninger. Fremtidige utbytter kan også være gjenstand for svensk kildeskatt, med mulig lempning etter gjeldende internrett eller relevant skatteavtale, avhengig av aksjeeierens forhold.

8.3 Skattemessige konsekvenser for aksjeeiere bosatt utenfor Norge

Aksjeeiere som ikke er skattemessig bosatt i Norge, er som hovedregel ikke skattepliktige til Norge for gevinster realisert ved avhendelse av aksjer i et norsk selskap, med mindre den ikke-bosatte skattyteren anses å ha et fast driftssted i Norge etter norsk skattelovgivning og gjeldende skatteavtale, og aksjene anses faktisk tilknyttet dette faste driftsstedet.

For aksjeeiere som er skattemessig bosatt i andre jurisdiksjoner enn Norge, kan fusjonen potensielt anses som en skattepliktig transaksjon i jurisdiksjonen der aksjeeieren er skattemessig bosatt. Aksjeeiere som ikke er bosatt i Norge, bør rådføre seg med egne skatterådgivere om konsekvensene av fusjonen, herunder eventuelle innleverings-, rapporterings- eller skatteforpliktelser i egen bosteds- eller statsborgerstat.

Oslo, 7. september 2026
Styret i Multiconsult ASA

Signatur: _____

Navn: Bo Rikard Appelgren

Tittel: Styreleder

Signatur: _____

Navn: Tove Raanes

Tittel: Styremedlem

Signatur: _____

Navn: Eva Margrete Holt Kristensen

Tittel: Styremedlem

Signatur: _____

Navn: Hans-Jørgen Wibstad

Tittel: Styremedlem

Signatur: _____

Navn: Jone Torstensen

Tittel: Styremedlem

Signatur: _____

Navn: Axel Reuben Segovia
Ødegaard

Tittel: Styremedlem
(ansatterrepresentant)

Signatur: _____

Navn: Trude Skogesal

Tittel: Styremedlem
(ansatterrepresentant)

Signatur: _____

Navn: Magnus Andre Sørensen

Tittel: Styremedlem
(ansatterrepresentant)

Appendix 6

Report of the board of directors of Rejlers pursuant to Chapter 23, Sections 39–39 b of the SCA and report of the board of directors of Multiconsult pursuant to section 13-27 of the NPLCA

to the Merger Plan regarding the cross-border merger between Rejlers AB (publ) and Multiconsult ASA dated 7 September 2026

The board's report of Rejlers AB (publ) pursuant to Chapter 23, Sections 39–39 b of the Swedish Companies Act (2005:551)

in connection with the cross-border merger with Multiconsult ASA

Introduction

The Board of Directors of Rejlers AB (publ), corporate identity number 556349-8426, with its registered office in Stockholm (“**Rejlers**” or the “**Company**”), has prepared and signed this board's report pursuant to Chapter 23, Sections 39–39 b of the Swedish Companies Act (2005:551) (the “**SCA**”) simultaneously with the Merger Plan in connection with the cross-border merger between Rejlers AB (publ) and Multiconsult ASA, organisation number 910 253 158, with its registered office in Oslo, Norway (“**Multiconsult**”). This report should be read together with the Merger Plan. Terms used in this report have the same meaning as in the Merger Plan, and further details are set out in the Merger Plan and its appendices.

The Merger is a cross-border merger by way of absorption in accordance with Chapter 23, Section 36 of the SCA and Chapter 13, Part VII (Sections 13-25 to 13-36) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act (the “**NPLCA**”). Rejlers is the transferee company and Multiconsult is the transferring company. Multiconsult will be dissolved without liquidation, and the combined company resulting from the Merger (the “**Combined Company**”) will bear the name Multiconsult Rejlers AB. Further details regarding the terms of the Merger and Completion are set out in the Merger Plan.

The appropriateness of the Merger and its consequences for the Company's future operations

The Combined Company will be a leading pan-Nordic multi-discipline engineering and technical consultancy, with a leading position within Energy & Industry, and well positioned to deliver continued profitable growth and long-term value creation. The Combined Company will also have a strong position towards defence-related projects. With close to 8,000 employees, the Combined Company will have the scale, a strong balance sheet and an enhanced position in the capital market with market capitalisation of close to SEK 8 billion to support investments in AI, acquisitions and further expansion.

The Merger is driven by growth rather than rationalisation. Both organisations are expected to be preserved to a large extent, and the Combined Company will build on each company's competencies, culture and client relationships. At the same time, the Merger is expected to generate cost synergies of approximately SEK 100-120 million on an annual basis, with full effect expected within three years of Completion and non-recurring integration costs of approximately SEK 40 million. The cost synergies are expected to arise within, among other areas, IT, procurement, administrative functions, audit and optimisation of the office network.

The companies are of comparable size and the Merger is carried out as a merger of equals. Further details regarding the financial profile of the Combined Company are set out in the Merger Plan and the companies' financial reports. The Combined Company intends to adopt financial targets of 10 per cent annual revenue growth and a 10 per cent EBITA margin. The Board of Directors is of the opinion that the Merger is beneficial to the companies and their shareholders.

Completion is conditional upon approval of the Merger Plan by the general meetings of both Merging Companies, the issue of pre-merger certificates by the Swedish Companies Registration Office and the Norwegian Register of Business Enterprises, merger control and

foreign direct investment clearances, admission to trading of the Merger Consideration shares, and the other conditions set out in the Merger Plan. Registration of the Merger with the Swedish Companies Registration Office is expected to occur in late 2026 or early 2027. If the conditions have not been satisfied on or before 30 June 2027, and such non-satisfaction is of material importance to the Merger or the Combined Company, the Merger will not be implemented, subject to the Boards' right to jointly postpone that date.

Rejlers will continue as the same legal entity after the Merger and will change its company name to Multiconsult Rejlers AB. All assets, rights and obligations of Multiconsult will pass to Rejlers by universal succession upon Completion. The operations conducted directly by Multiconsult ASA are thereafter intended to be conducted through a Norwegian branch of Rejlers AB.

The last day for trading in the Multiconsult shares is expected to be the trading day that falls two (2) trading days prior to the date of Completion, after which the shares will be delisted from Euronext Oslo Børs. The class B shares of the Combined Company will continue to be admitted to trading on Nasdaq Stockholm (Mid Cap), and Rejlers will apply for a secondary listing of its class B shares on Euronext Oslo Børs in accordance with the Euronext Oslo Rule Book Part II, targeting a dual listing at Completion. Rejlers will remain primarily listed on Nasdaq Stockholm and Sweden will remain its home member state.

Operations will continue in expanded form under the new company name Multiconsult Rejlers AB, with headquarters in Stockholm, with a main office in Oslo.

The accounting effective date shall be the date on which the Merger is finally registered with the Swedish Companies Registration Office, i.e. the date of Completion. From Completion, transactions in Multiconsult are treated for accounting purposes as made for the account of Rejlers. On the basis of the expected date of Completion, the accounting effective date is expected to fall in late 2026 or early 2027.

Consequences for the Company's creditors

All assets, rights and obligations of Multiconsult ASA will pass to Rejlers AB by universal succession upon Completion pursuant to Chapter 23, Section 26 of the SCA and applicable Norwegian rules. The Board of Directors considers that the Merger does not weaken the Company's financial position, that the Combined Company will have a strengthened balance sheet and improved financial capacity, and that the Merger does not jeopardise the position of Rejlers' creditors.

Since Rejlers' auditor expresses in the statement that there has not been reason to believe that the merger leads to a risk that the creditors of Rejlers will not be paid for their claims, no creditor notice pursuant to Chapter 23, Sections 19 and 22 of the SCA is required.

Reference is otherwise made to the section of the Merger Plan regarding creditor protection and authority approvals.

Information for the shareholders

The Exchange Ratio and the method used to determine it

The Exchange Ratio has been determined, whereby each share in Multiconsult ASA entitles the holder to 0.9725 new class B shares in Rejlers AB, corresponding to 389 new class B shares in Rejlers AB for every 400 shares in Multiconsult ASA. The Exchange Ratio has been determined on the basis of the market valuation of Rejlers and Multiconsult and is close to the volume-weighted average price for each of the Rejlers class B share and the Multiconsult share over the 45 trading days up to and including 2 September 2026,

converted at the NOK/SEK closing exchange rate of 1.0322 on 2 September 2026, and thereafter rounded. As supporting analysis, the Boards have considered the respective companies' current market capitalisation and the observable relative market capitalisation over time, as well as relative valuation vis-à-vis comparable listed Nordic technical consultancy companies and between the companies, applying EV/EBITDA, EV/EBITA, EV/EBIT and P/E multiples. The Exchange Ratio is expressed as a ratio between whole numbers of shares because it has been rounded to 389 new class B shares in Rejlers for every 400 shares in Multiconsult. The consideration consists exclusively of newly issued class B shares in Rejlers and no cash consideration is offered. The Exchange Ratio will be adjusted for any dividends or other distributions, and for any share issues or other equity capital contributions in either of the Merging Companies prior to Completion only where these are carried out at a price below market value, since an issue carried out at market price does not affect the value per share. No adjustment will be made in respect of any issue or transfer of shares under Multiconsult's employee incentive arrangements (the employee share purchase plan, the share ownership plan, the profit-sharing programme and the share-based element of the executive bonus arrangement) carried out prior to Completion, even where such shares are issued or transferred at a discount to market value.

The consequences of the Merger for the shareholders

Rejlers' shareholders will remain shareholders in the same Swedish limited liability company, and the share structure with class A shares carrying ten votes per share and class B shares carrying one vote per share will be maintained. Dilution will arise through the issuance of the Merger Consideration shares of class B to Multiconsult's shareholders. A total of 26,806,481 new class B shares are expected to be issued as Merger Consideration, resulting in a total of 49,642,048 shares and 65,385,298 votes in Rejlers. The dilution for existing shareholders in Rejlers accordingly amounts to approximately 54 per cent of the share capital and approximately 41 per cent of the votes. The Merger is not expected to give rise to any immediate tax consequences for the shareholders of Rejlers, since Rejlers is the transferee company and its shareholders retain their existing shares. Each shareholder should nevertheless assess their own tax situation.

Following Completion, Stiftelsen Multiconsult will become a major shareholder in the Combined Company. Stiftelsen Multiconsult and Jangunnar AB have agreed that Stiftelsen Multiconsult shall, after Completion, exchange 555,250 of the class B shares received as Merger Consideration for 277,625 class A shares held by Jangunnar AB, at a ratio of two class B shares for every class A share. Stiftelsen Multiconsult and Peter Rejler have also entered into a shareholders' agreement covering, among other things, board representation and mutual consent requirements in respect of certain material matters. The Swedish Securities Council has confirmed that these arrangements do not cause Peter Rejler, Jangunnar AB and Stiftelsen Multiconsult to be regarded as closely related parties under the Swedish Takeover Act (Sw. lagen (2006:451) om offentliga uppköpserbjudanden på aktiemarknaden), and that they therefore do not trigger any mandatory bid obligation even if their aggregate holdings reach or exceed three tenths of the votes in the Combined Company.

Pre-acceptances and undertakings to vote in favour of the Merger Plan have been obtained, in respect of Rejlers, from members of the Rejler family (including Jangunnar AB), Lauri Valkonen, certain of the other shareholder-elected directors and members of the executive management, representing in aggregate approximately 19.5 per cent of the share capital and approximately 52.2 per cent of the votes in Rejlers. In respect of Multiconsult, corresponding undertakings have been obtained from Stiftelsen Multiconsult, certain of the directors and members of the executive management and certain other shareholders,

representing in aggregate approximately 34.1 per cent of the shares and votes in Multiconsult.

Redemption and additional consideration

Rejlers is the transferee company and its shareholders will remain shareholders in the same Swedish company without any change of applicable company law. Accordingly, no right to redemption or redemption amount arises, and the provisions of Chapter 23, Section 39 a, first paragraph, items 3 and 4 of the SCA are therefore not applicable in respect of Rejlers.

Information for the employees

As of the second quarter of 2026, the Rejlers group had 3,569 employees and the Multiconsult group had 4,162 employees, corresponding to 7,731 employees in the Combined Company. The Merger does not in itself result in any change to employment agreements or terms of employment for Rejlers' employees, as Rejlers is the transferee company and continues as the same legal entity. For Multiconsult ASA's (i.e., the transferring company in the merger) employees, the employment relationships will pass to the Combined Company by universal succession upon Completion. For employees in any other entity within the Multiconsult group, the Merger does not in itself result in any change to the employment agreements or terms of employment for the relevant employees. The procedure for employee participation is carried out pursuant to the Swedish Act (2008:9) on employee participation in cross-border mergers, divisions and conversions, and corresponding Norwegian rules.

The composition of the Board of Directors of the Combined Company is a matter for the shareholders. The parties have agreed to propose that the Board of Directors of the Combined Company will have six shareholder-elected members and three employee representatives, with Peter Rejler as chair of the Board of Directors. The intention is that two of the employee-elected directors will come from Multiconsult and one from Rejlers. Proposals regarding the composition of the Board of Directors and the remuneration of the directors will be prepared jointly by the nomination committees of both Merging Companies and resolved by the general meeting of Rejlers, with the new Board of Directors taking office in connection with registration of the Merger. At the extraordinary general meeting of Rejlers resolving on the Merger, it will further be proposed that a nomination committee be appointed to prepare proposals for the annual general meeting of Rejlers in 2027, with effect from Completion, consisting of Arnor Jensen representing Stiftelsen Multiconsult as chair, Lisa Rejler, who is the chair of Rejlers' current nomination committee and represents the Rejler family, and one member appointed by the third largest shareholder in the Combined Company following registration of the Merger, counted after the Rejler family and Stiftelsen Multiconsult. The principles for the composition are those of a merger of equals, including board representation from both parties, balanced employee representation and a number of independent directors. It is the intention of the Boards that Rejlers' current CEO, Viktor Svensson, shall become CEO of the Combined Company and that Kristin O. Augestad shall become Deputy Chief Executive Officer and Head of Norway, with alignment on executive management taking effect upon Completion.

No major changes to the places of business are planned as a direct result of the Merger. The headquarters will remain in Stockholm with a main office in Oslo.

The Merger does not in itself result in any change to the employment relationships in Rejlers' subsidiaries. It is the intention that, following Completion, the operations of Rejlers' Norwegian business shall be included in Multiconsult Norge AS, the operations of Iterio AB shall be included in Rejlers' Swedish business and the operations of Multiconsult

Polska shall be included in Rejlers' Finnish business. Any such consolidations between group companies will be resolved separately after Completion, do not form part of the Merger, and may give rise to obligations to inform and consult with employee representatives under applicable law.

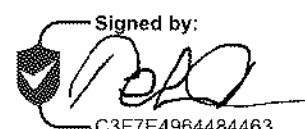
Opinion of the employees' representatives and availability of the report

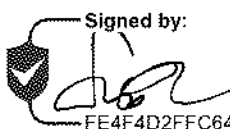
Pursuant to Chapter 23, Section 39, fourth paragraph of the SCA, an opinion of the employees' representatives, or of the employees themselves if no such representatives exist, shall be appended to this report if the Board of Directors receives it in due time. The shareholders shall be informed of the opinion. No opinion has been received at the time of the preparation of this report.

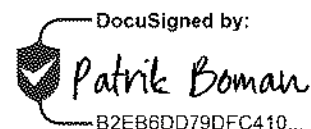
This report, the auditor's examination pursuant to Chapter 23, Sections 11 and 40 of the SCA, the Merger Plan with appendices and other prescribed documents will be kept available to the shareholders and the employees' representatives on the merging companies' websites no later than six (6) weeks before the general meeting resolving on approval of the Merger Plan and on the day of the meeting, cf. Chapter 23, Sections 43 and 57 of the SCA. The general meetings resolving on the Merger Plan are expected to be held on 19 October 2026. On the Norwegian side, this report and the independent expert statement shall be made available to the shareholders and the employee representatives at the latest one month before the general meeting resolving on the Merger Plan, cf. sections 13-27 second paragraph and 13-28 third paragraph of the NPLCA. A notice regarding the right to submit comments on the Merger Plan is appended to the Merger Plan, and comments received will be presented to the general meeting.

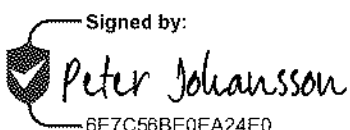
Stockholm, 7 September 2026

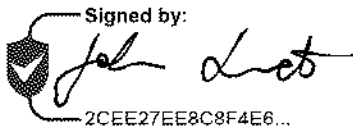
The Board of Directors of Rejlers AB (publ)

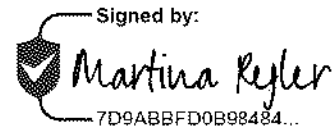
Signed by:

 C3F7E4964484463...
 Peter Rejler
 Chairman of the Board

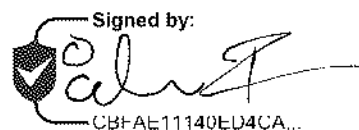
Signed by:

 FE4F4D2FFC644EA...
 Susanne Blomke

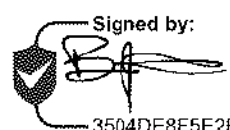
DocuSigned by:

 B2EB6DD79DFC410...
 Patrik Boman

Signed by:

 6E7C58BE0EA24E0...
 Peter Johansson

Signed by:

 2CEE27EE8C8F4E6...
 Jonati Laitinen

Signed by:

 7D9ABBFD0B98484...
 Martina Rejler

Signed by:

 CBFAE11140ED4CA...
 AKE FORSLUND
 Employee representative

Signed by:

 3504DE8F5E2B40C...
 Jonati Laitinen
 Employee representative

Merger report on the merger between Multiconsult ASA and Rejlers AB (publ)

1. INTRODUCTION

The boards of directors of Multiconsult ASA, a Norwegian public limited liability company with registration no. 910 253 158 ("**Multiconsult**") and Rejlers AB (publ), a Swedish public limited liability company with company registration no. 556349-8426 ("**Rejlers**") have agreed on a merger plan for the merger of the two companies.

Rejlers is a company registered and domiciled in Sweden and the proposed merger will be a cross-border merger in accordance with Chapter 13 part VII of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and Chapter 23, Section 36 of the Swedish Companies Act. This report dated 7 September 2026 has been prepared by the board of directors of Multiconsult (the "**Board**" and together with the board of directors of Rejlers, the "**Boards**") in accordance with Section 13-27 and Section 13-9 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act. The report gives an overview of the consequences the merger will have for the Merging Companies.

In this report, Multiconsult and Rejlers are jointly referred to as the "**Merging Companies**", and the merged company is referred to as the "**Combined Company**".

The merger will result in Multiconsult's assets, rights, and obligations as a whole being transferred to Rejlers as the surviving entity. Multiconsult will be dissolved upon completion of the merger. As merger consideration, the shareholders of Multiconsult will, at the time the merger is completed, receive Class B shares in Rejlers through a capital increase in Rejlers.

Multiconsult will be delisted from Euronext Oslo Børs at the time of completion of the merger. The Combined Company will continue to be listed on the Main Market of Nasdaq Stockholm and will apply for a dual listing of its shares on Euronext Oslo Børs.

The name of the Combined Company will be Multiconsult Rejlers AB.

The headquarters of the Combined Company will be in Stockholm with a main office in Oslo. Certain key group functions shall be divided between the Stockholm and Oslo offices in a balanced manner. The group management team will consist of the following:

- Viktor Svensson, President and CEO
- Kristin O. Augestad, Deputy CEO and Head of Norway
- Jenny Edfast, Head of Sweden
- Mikko Vaahersalo, Head of Finland
- Kristina Jordt Adersen, Head of Architecture
- Anna Jennehov, CFO
- Geir Juterud, Head of Digital
- Kari Nicolaisen, Head of People and Organisation
- Malin Sparf Rydberg, Head of Communications and Sustainability

2. REASONS FOR THE MERGER¹

The Board believes that there is a strong rationale for the merger.

The Combined Company will be well positioned to deliver growth and value to its shareholders and further strengthening the already strong talent recruitment of both companies. The key rationale behind the merger is:

- Forming a leading pan-Nordic multidisciplinary engineering and technical consultancy group with a particularly strong position within the energy and industrial markets and a strong position towards defence-related projects.
- Strengthened position as an attractive employer through investments in expertise, learning, development and cross-border collaboration. Multiconsult Rejlers will create additional opportunities to work on complex and technically demanding projects, while strengthening specialist competences and career opportunities.
- Becoming a natural partner for large and transformational Nordic projects through complementary competences and geographies. The increased scale of the Combined Company will strengthen its position with larger clients and enhance its ability to deliver complex projects across markets and geographies, strengthening the client value proposition. Further, Multiconsult Rejlers offers opportunities to combine architecture and engineering services, expand capabilities within the Arctic, coastal/harbour, maritime and geotechnical services, leverage the combined competence in serving the oil and gas sector and strengthen infrastructure capabilities in Finland and Poland.
- Leveraging scale, a strong balance sheet and an enhanced position in the capital market with market capitalisation of close to SEK 8 billion will allow for further investments in Artificial Intelligence, employee development, acquisitions and further expansion.
- Realising cost synergies of about SEK 100-120 million on an annual basis through efficiency gains. The Merger is driven by accelerating growth through revenue synergies and both organisations are therefore expected to be preserved to a large extent. Cost synergies are expected within e.g. IT, procurement, administrative functions, audit and optimisation of the office network. The full effects of the synergies are expected to be reached within three years with one-off integration costs of approximately SEK 40 million.

For further information regarding the reasons for, and details of, the merger, reference is made to the stock exchange announcement regarding the merger published on 7 September 2026 and the joint merger plan entered into by Multiconsult and Rejlers.

Against this background, the Board recommends that the shareholders vote in favor of the merger.

3. MERGER CONSIDERATION – EXCHANGE RATIO

The merger consideration has been determined with the intention of achieving a fair distribution of the value in the Combined Company between the shareholders in both Rejlers and Multiconsult.

¹ Wording will be updated based on final press release and merger plan.

The merger is based on an exchange ratio where each share in Multiconsult entitles the holder to receive 0.9725 new class B shares in Rejlers (the "**Exchange Ratio**").

The Exchange Ratio is based on the market valuation of Rejlers and Multiconsult. The Exchange Ratio is close to the 45-day volume weighted average price ("**VWAP**") for each of the Rejlers Class B share and the Multiconsult share over the 45 trading days up to and including 2 September 2026, converted at the NOK/SEK closing exchange rate of 1.0322 on 2 September 2026, and thereafter rounded. In determining a fair merger consideration for both Rejlers' and Multiconsult's shareholders, the Boards have based the merger consideration on the market valuation of Rejlers and Multiconsult, with the Exchange Ratio determined on the basis of the 45-day volume weighted average price for each respective share. The Boards have considered the respective companies' current market capitalisation and the observable relative market capitalisation over time between the companies. The Boards have also considered relative valuation, both vis-à-vis comparable listed Nordic technical consultancy companies and between the companies, applying EV/EBITDA, EV/EBITA, EV/EBIT and P/E multiples.

The Exchange Ratio will be adjusted for any dividends or other distributions made by either of the Merging Companies prior to completion of the merger. The Exchange Ratio will also be adjusted for any share issues or other equity capital contributions carried out by either of the Merging Companies prior to completion of the merger at a subscription price below market value. Notwithstanding the foregoing, no adjustment will be made in respect of any issue or transfer of shares under Multiconsult's employee incentive arrangements (the employee share purchase plan, the share ownership plan, the profit-sharing programme and the share-based element of the executive bonus arrangement) carried out prior to completion of the merger, even where such shares are issued or transferred at a discount to market value. Any shares transferred or issued by Multiconsult to its employees under Multiconsult's employee share purchase plan or its share ownership plan will be entitled to receive consideration shares based on the Exchange Ratio.

Shareholders of Multiconsult as of the effective date of the merger will receive 0.9725 new Class B shares in Rejlers as merger consideration (the "**Consideration Shares**") for each share registered as held by them at a future record date to be determined and announced in connection with the completion of the merger. Immediately following Completion, the shareholders of Multiconsult immediately prior to Completion will hold approximately 54 per cent, and the shareholders of Rejlers immediately prior to Completion approximately 46 per cent, of the share capital of the Combined Company.

No Consideration Shares will be issued with respect to Multiconsult shares held by Multiconsult itself.

As of the date of this report, there are 27,674,911 issued and outstanding shares in Multiconsult, of which 110,406 shares are treasury shares. Based on this, and the agreed Exchange Ratio, the total number of Consideration Shares in the merger would be 26,806,481 (rounded). The final total number of Consideration Shares will be determined on the basis of the number of shares in Multiconsult, excluding treasury shares, at a record date to be set in connection with the completion of the merger.

Because Euroclear Sweden AB and Euronext Securities Oslo cannot process fractional entitlements, only whole shares in Rejlers will be paid to Multiconsult's shareholders as merger consideration. Accordingly, 400 shares in Multiconsult will entitle the holder to receive 389 new Class B shares in Rejlers. Rejlers and Multiconsult will retain a securities institution to aggregate all fractions of Rejlers Class B shares which do not entitle a holder to a whole Class B share and to sell the corresponding number of Class B shares on Nasdaq Stockholm and/or Euronext Oslo Børs as soon as possible after registration of the merger. The proceeds from the sale of the fractions will be settled by the securities institution and paid pro rata to those entitled, no later than ten (10) banking days after the sale.

No cash consideration will be paid to the shareholders of Multiconsult in connection with the merger.

The Board is of the opinion that the Exchange Ratio and the merger consideration are fair and that the merger is in the best interests of Multiconsult and its shareholders. There have not been any particular difficulties in determining the merger consideration.

An independent expert statement in relation to the merger plan will be issued by BDO AS pursuant to Section 13-28 cf. Section 13-10 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act.

4. CONDITIONS FOR THE COMPLETION OF THE MERGER

The completion of the merger is contingent upon several conditions being fulfilled, including but not limited to:

- the merger being approved by the required majority at the general meetings of the Merging Companies;
- the Swedish Companies Registration Office having granted authorisation to implement the merger plan and having issued the required pre-merger certificate and the Norwegian Register of Business Enterprises having issued the required pre-merger certificate;
- all required competition approvals and other regulatory approvals having been obtained;
- Nasdaq Stockholm having approved the admission to trading of the Consideration Shares and Euronext Oslo Børs having approved the admission to trading of the shares of the Combined Company;
- either (a) a prospectus having been approved by the Swedish Financial Supervisory Authority (Finansinspektionen) and passported to Norway in accordance with Regulation (EU) 2017/1129 (the Prospectus Regulation), or (b) an exemption document having been prepared and made available in accordance with Articles 1(5)(f) and 21(2) of the Prospectus Regulation, and the Swedish Financial Supervisory Authority having confirmed that the exemption document meets the requirements set out in the Commission Delegated Regulation (EU) 2021/528;
- no information made public by either of the Merging Companies, or disclosed by either of them to the other, being inaccurate, incomplete or misleading in any material respect, and that both of the Merging Companies have complied in all material respects with their disclosure obligations under applicable securities trading legislation;
- the merger not being made impossible or materially impeded as a result of legislation, court rulings, decisions by public authorities or anything similar;
- no material adverse change having occurred in respect of either of the Merging Companies; and
- neither party having breached its pre-merger undertakings as described in the merger plan in a manner that would have a material adverse effect.

The Boards may waive, in whole or in part, some or all of these conditions.

If the conditions set out above have not been satisfied or waived on or before 30 June 2027, and such non-satisfaction is of material importance to the merger or the Combined Company, the merger will not be implemented. However, the Boards may jointly decide to postpone the last date for fulfilment of the conditions from 30 June 2027 to a later date.

5. CONSEQUENCES FOR EMPLOYEES

5.1 Continued employment

Multiconsult currently has 27 employees, while the Multiconsult group has approximately 4,200 employees in total. The subsidiaries of Multiconsult will not be directly affected by the merger, but the employees of Multiconsult will be transferred to Rejlers upon completion of the merger.

The employment relationships between Multiconsult's subsidiaries and their employees will remain unchanged. The employees of Multiconsult's subsidiaries will therefore remain employed with their current employers on the terms and conditions stipulated by their individual employment agreements.

Multiconsult's employees and the rights and obligations under their employment contracts and employment relationships will be transferred to Rejlers in accordance with the provisions of the Norwegian Employment Act, see Section 16-2 of the Employment Act. The employees of Multiconsult will be informed of their right to opt out of the transfer, as well as the deadline for exercising such right, in accordance with the requirements of the Employment Act.

The merger is not expected to result in operational restructuring that would entail major changes, redeployments, reductions in the workforce or other restructuring measures. It is the Merging Companies' intention that the location of Multiconsult's operations shall remain as it is today.

The employees' right to continue accruing old-age, survivors' and disability pension benefits under the existing collective occupational pension scheme will be transferred to the Combined Company unless the Combined Company chooses to apply its existing pension schemes to the employees.

The employees of Multiconsult have been informed of the merger in accordance with the provisions of the Employment Act.

5.2 Employee representation

As Multiconsult will be dissolved upon completion of the merger, the current employee representation structure in Multiconsult's Board will not be continued. The Merging Companies will comply with rules applicable for employee participation in connection with a cross-border merger. As Rejlers will be the surviving entity, Swedish law (lag (2008:9) om arbetstagaras medverkan vid gränsöverskridande fusioner) applies. Subject to such law, the Merging Companies will ensure that a Special Negotiation Board (SNB) is established with representatives from the Merging Companies, and the relevant subsidiaries. The management of the Merging Companies will carry out negotiations with the SNB to come to an agreement on employee representation in the Combined Company, which may include arrangements to have employee representatives on the board of directors of the Combined Company.

5.3 Statements from employees

This report and the merger plan will be made available to the employees and their representatives in accordance with Section 13-11 (2) and Section 13-27 (2) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act. The employees of Multiconsult are entitled to comment on the merger plan in accordance with the provisions of Section 13-11(4) of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act. Any written comments from employees or their representatives shall be included in the case documents for the further consideration of the merger plan.

6. CONSEQUENCES FOR MULTICONSULT'S SHAREHOLDERS

Through the merger, all shares in Multiconsult will be exchanged for Class B shares in Rejlers as further described in section 3 above. All Class B shares in the Combined Company will have equal shareholder rights, and each share carries one vote at the general meeting.

The shareholder rights in Norwegian and Swedish companies are broadly similar, and the merger will not result in any material changes in shareholder rights.

The table below describes certain differences between Norwegian and Swedish regulations with respect to shareholder rights:

Issue	Norway	Sweden	Practical significance
1. Right to require an extraordinary general meeting	Shareholders representing at least 5per cent of the share capital may require the board to convene an extraordinary general meeting to address a specified matter.	Shareholders holding at least 10per cent of all shares may require an extraordinary general meeting for a specified matter.	A Norwegian minority can force a meeting with a materially smaller holding.
2. Minority right to demand an investigation	Shareholders representing at least 10per cent of the share capital represented at the general meeting may support a request for a court-ordered investigation; the court must find that there is a "særlig grunn"/proper basis for the investigation.	A special examiner may generally be requested by holders of at least 10per cent of all shares.	Sweden provides a more administratively structured route; Norway's threshold is tied to the capital represented at the meeting, which in practice sets a lower threshold.
3. Minority right to demand dividend	Norwegian law does not provide the same general statutory minority-dividend mechanism as Sweden. Dividend is ordinarily decided by the general meeting within the statutory distribution framework and on the basis of the	Holders of at least 10per cent of all shares may require the annual general meeting to resolve on a dividend corresponding to half of the distributable annual profit, subject to statutory limitations.	This is a significant substantive protection for Swedish minority shareholders, particularly where the majority favours retaining profits.

Issue	Norway	Sweden	Practical significance
	board's proposal, subject to specific statutory rules.		
4. Mandatory takeover offer	A mandatory offer is generally triggered when a shareholder acquires more than one-third of the voting rights, with repeat thresholds at 40per cent and 50per cent.	The principal control threshold is 30per cent of the voting rights under the Swedish takeover rules.	The threshold for a mandatory bid is lower in Sweden and there are no repeat thresholds.

7. CONSEQUENCES FOR MULTICONSULT'S CREDITORS

Through the merger, Multiconsult will be dissolved and Rejlers will assume all liabilities of Multiconsult. The rights of the creditors will not be affected by the merger, but the rights will now be held against the Combined Company.

The merger is not expected to have any negative consequences for the creditors of Multiconsult or result in any material change in risk for the creditors.

8. TAX CONSEQUENCES

The descriptions below provide a high-level overview of the Norwegian tax consequences of the merger based on legislation and tax practice as of the date of this document. Any changes to applicable tax laws may have a retroactive effect.

The merger is expected to qualify for tax-free treatment under section 11-11 of the Norwegian Tax Act, provided that the statutory conditions are met. These include that the merger is carried out in accordance with chapter 13 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, that any consideration other than shares in companies directly participating in the merger does not exceed 20per cent of the total consideration, and that the applicable continuity requirements under the Norwegian Tax Act are satisfied. For a Norwegian transferring company and a foreign acquiring company, the continuity requirement applies to Norwegian tax positions relating to assets, rights and obligations that are within the scope of Norwegian taxation immediately before the merger and remain within that scope after the merger. All the above-mentioned requirements are expected to be fulfilled, and the descriptions below are based on this assumption.

The descriptions are not exhaustive and do not constitute tax advice. The descriptions do not address tax consequences in jurisdictions other than Norway. Shareholders should consult their own tax advisers regarding the specific tax consequences of the merger in light of their individual circumstances.

8.1 Tax consequences for Multiconsult

Based on the assumptions mentioned above, the merger will not trigger taxation of Multiconsult in respect of the transfer of its assets, rights and liabilities to Rejlers. Rejlers will generally assume Multiconsult's tax bases and other relevant tax positions in accordance with the applicable continuity requirements to the extent those positions relate to assets, rights or obligations that remain within the scope of Norwegian taxation after the merger. However, if any assets, rights or obligations of Multiconsult are transferred out of the scope of Norwegian taxation in connection with the merger, the Norwegian exit-tax rules may apply in relation to these assets, rights or obligations. The Norwegian tax treatment of assets, rights and obligations entering the tax jurisdiction of the receiving entity will generally be governed by the law of that jurisdiction.

8.2 Tax consequences for shareholders resident in Norway

For shareholders who are Norwegian tax residents, the merger will not trigger capital gains tax subject to the assumptions above. The shareholders' tax basis, acquisition date and other relevant tax positions relating to their existing Multiconsult shares, including any shielding basis and unused shielding allowance for individual shareholders, will be carried over to the Consideration Shares under the shareholder-level continuity rules.

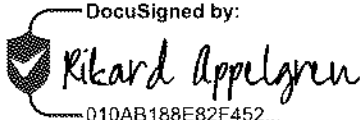
Following the merger, Norwegian individual shareholders will generally be subject to Norwegian tax on future dividends and gains relating to the Swedish shares, subject to the applicable shielding allowance, while Norwegian corporate shareholders will generally be covered by the Norwegian participation exemption, subject to its conditions and limitations. Future dividends may also be subject to Swedish withholding tax, with relief potentially available under applicable domestic law or relevant tax treaty depending on the shareholder's circumstances.

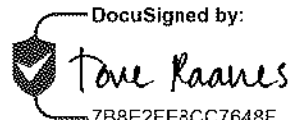
8.3 Tax consequences for shareholders resident outside Norway

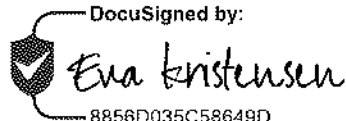
Shareholders who are not Norwegian tax residents are generally not liable to tax in Norway on capital gains realized on disposal of shares in a Norwegian company, unless the non-resident taxpayer is deemed to have a permanent establishment in Norway according to the Norwegian tax law, and the applicable tax treaty, and the shares are considered effectively connected to that permanent establishment.

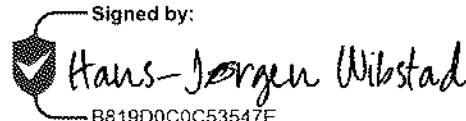
For shareholders tax resident in jurisdictions other than Norway, the merger may potentially be regarded as a taxable transaction in the jurisdiction where the shareholder is resident for tax purposes. Shareholders that are not resident in Norway should consult their own tax advisers as to the consequences of the merger, including any filing, reporting or tax obligations, in their own state of residence or citizenship.

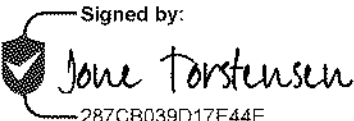
Oslo, 7 September 2026
The Board of directors of Multiconsult ASA

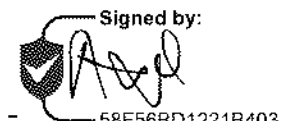
Signature:  _____
Name: Bo Rikard Appelgren
Title: Chair of the Board

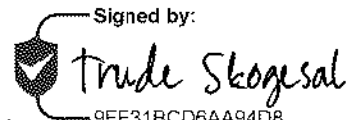
Signature:  _____
Name: Tove Raanes
Title: Board member

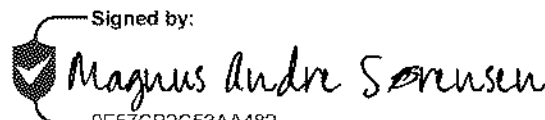
Signature:  _____
Name: Eva Margrete Holt Kristensen
Title: Board member

Signature:  _____
Name: Hans-Jørgen Wibstad
Title: Board member

Signature:  _____
Name: Jone Torstensen
Title: Board member

Signature:  _____
Name: Axel Reuben Segovia
Ødegaard
Title: Board member (employee representative)

Signature:  _____
Name: Trude Skogesal
Title: Board member (employee representative)

Signature:  _____
Name: Magnus Andre Sørensen
Title: Board member (employee representative)